

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

Направление подготовки 04.03.01 Химия, профили «Физико-химические методы анализа в производстве и контроле качества лекарственных средств» и «Синтез и анализ органических соединений»

Получено анкет от работодателей – 1

Анкеты получены от:

- 1) Главный метролог ООО «Петроаналитика» -Булатов А.В., профессор, д.х.н.

При оценке качеством подготовки выпускников отмечен высокий уровень теоретической и практической подготовки. Отмечено владение современными методами и технологиями в области аналитической химии.

Отмечена высокая заинтересованность в выпускниках СПХФУ по направлению подготовки 04.03.01 Химия и готовность к дальнейшему сотрудничеству.

Направление подготовки 18.03.01 Химическая технология, профиль «Производство фармацевтических препаратов»

Получено анкет от работодателей – 2

Анкеты получены от:

- 1) директора по производству ООО «ФармаГен» Савиной М.Ю.;
- 3) директора по персоналу ООО «Новартис Нева» Климовой М.А.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают достаточную теоретическую подготовку выпускников и уровень их практической подготовки по специальности, хорошую дисциплину, исполнительность и способность к самообразованию.

Работодатели показывают высокую заинтересованность в выпускниках по профилю обучения «Производство фармацевтических препаратов» благодаря их хорошему уровню подготовки, владению современными методами и технологиями деятельности, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию. Некоторыми работодателями рекомендуется насыщение программы обучения дополнительными практикоориентированными кейсами / задачами, а также больше уделять внимание развитию новых инновационных направлений в отрасли.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками, готовность в дальнейшем принимать выпускников, прошедших обучение по профилю подготовки «Производство фармацевтических препаратов» на работу и практику.

Однако, работодатели отмечают, что ряд выпускников и студентов-практикантов демонстрируют безынициативность, что снижает хорошее впечатление о всех выпускниках СПХФУ.

Направление подготовки 18.03.01 Химическая технология, профиль «Производство готовых лекарственных средств»

Получено анкет от работодателей – 3

Анкеты получены от:

- 1) начальника отдела обеспечения качества ООО «Фарма Ген» Биткиной Т.А.;
- 2) главного технолога АО «ОРТАТ» Хомутова С.В.;
- 3) старшего мастера «Фармакор Продакшн» Гнутова П.А.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают достаточную

теоретическую подготовку выпускников и хороший уровень их практической подготовки по специальности, исполнительность и способность к самообразованию.

Работодатели показывают высокую заинтересованность в выпускниках по профилю обучения ««Производство готовых лекарственных средств»» благодаря их хорошему уровню подготовки, владению современными методами и технологиями деятельности, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию. Некоторыми работодателями рекомендуется насыщение программы обучения дополнительными практикоориентированными кейсами / задачами, а также больше уделять внимание развитию новых инновационных направлений в отрасли.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками, готовность в дальнейшем принимать выпускников, прошедших обучение по профилю подготовки ««Производство готовых лекарственных средств»» на работу и практику.

Направление подготовки 18.03.01 Химическая технология, профиль «Химическая технология лекарственных средств»

Получено анкет от работодателей – 1

Анкеты получены от:

1) главный технолог ООО «ВИС» Новикова Е.В.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают достаточную теоретическую подготовку выпускников и хороший уровень их практической подготовки по специальности, высокую дисциплину, исполнительность и способность к самообразованию.

Работодатели показывают высокую заинтересованность в выпускниках по профилю обучения «Химическая технология лекарственных средств» благодаря их хорошему уровню подготовки, владению современными методами и технологиями деятельности, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию. Некоторыми работодателями рекомендуется насыщение программы обучения дополнительными практикоориентированными кейсами / задачами, а также больше уделять внимание развитию новых инновационных направлений в отрасли.

Вместе с тем, работодатели отмечают, что ряд выпускников и студентов-практикантов демонстрируют безынициативность, что снижает хорошее впечатление о всех выпускниках СПХФУ.

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Химическая технология лекарственных субстанций»

Получено анкет от работодателей – 1

Анкеты получены от:

1) Заведующей химико-аналитической лаборатории №2 АО «Фармасинтез-норд» Князевой С.Н.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают высокую теоретическую подготовку выпускников и уровень их практической подготовки по специальности, высокую дисциплину, исполнительность и способность к самообразованию.

Отмечены хорошие знания в области правовых и экономических основ в профессиональной области.

Работодатели показывают высокую заинтересованность в выпускниках по профилю обучения «Химическая технология лекарственных средств» благодаря их высокому уровню

подготовки, владению современными методами и технологиями деятельности, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками, готовность в дальнейшем принимать выпускников, прошедших обучение по профилю подготовки «Химическая технология лекарственных средств» на работу и практику.

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Промышленное производство и обеспечение качества лекарственных средств»

Получено анкет от работодателей – 1

Анкеты получены от:

1) Руководитель технологического проектирования ООО «Фарм Дизайн» Смирнова Е.М. При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают высокую теоретическую подготовку выпускников и уровень их практической подготовки по специальности, исполнительность и способность к самообразованию.

Отмечены хорошие знания в области правовых и экономических основ в профессиональной области.

Работодатели показывают высокую заинтересованность в выпускниках по профилю «Промышленное производство и обеспечение качества лекарственных средств» благодаря их высокому уровню подготовки, владению современными методами и технологиями, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию. Некоторыми работодателями рекомендуется насыщение программы обучения дополнительными практикоориентированными кейсами / задачами.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками, готовность в дальнейшем принимать магистрантов, обучающихся по профилю подготовки «Промышленное производство и обеспечение качества лекарственных средств» на практику и работу.

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Уполномоченное лицо по качеству»

Получено анкет от работодателей – 1

Анкета получена от Федерального казенного предприятия «Армавирская биологическая фабрика».

При оценке качества подготовки выпускников отмечена высокая теоретическая подготовка выпускников и уровень их практической подготовки по специальности, высокая дисциплина, исполнительность и способность к самообразованию.

Работодатель показывает высокую заинтересованность в выпускниках по различным профилям обучения.

Отмечена готовность к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками различных уровней образования и направлений подготовки, готовность в дальнейшем принимать студентов на практику и выпускников на работу.

Отмечена готовность рекомендовать выпускников СПХФУ другим работодателям.

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Разработка и технология лекарственных препаратов»

Получено анкет от работодателей – 2

Анкета получены от:

- Ведущего инженера-технолога ТЛФ АО «ВЕРТЕКС» Якуничев Д.Т.

- Начальника ОКК Герофарм Шилова Т.С.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отметили высокую теоретическую подготовку выпускников, отмечая в то же время недостаточное соответствие теоретических знаний квалификации и еще ниже оценили умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

Уровень практической подготовки по специальности средний. Дисциплина, исполнительность и способность к самообразованию оценены около 7 (немного выше среднего).

Знания в области правовых и экономических основ в профессиональной области работодатели оценивают по-разному: от низких (4) до чуть выше среднего (6).

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ и выпускниками, готовность в дальнейшем принимать выпускников, как на производственную практику, так и на работу, а также участвовать в подготовке специалистов для своей организации.

Из достоинств в подготовке выпускников работодатели отмечают желание выпускников работать, а также к саморазвитию и самообразованию. Из недостатков - низкий уровень теоретических знаний и недостаточный уровень практической подготовки. В связи с чем рекомендуется при подготовке специалистов обратить внимание на эти моменты. Отмечают также отсутствие готовности к постепенному росту/развитию выпускников.

Работодатели считают важными дополнительные знания в области информационных и инновационных технологий.

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Организация и управление фармацевтическим производством»

Получено анкет от работодателей – 5

Анкеты получены от:

- 1) начальника отдела маркетинга ООО «НТФФ ПОЛИСАН» Дельвиг-Каменской Татьяны Юрьевны;
- 2) специалиста по технологической документации группы документального сопровождения готовых лекарственных препаратов АО «Фармасинтез-Норд» Кайбышевой Майи Ринатовны;
- 3) руководителя группы документального сопровождения готовых лекарственных препаратов АО «Фармасинтез-Норд» Мамоновой Натальи Константиновны;
- 4) директора по производству АО «Активный компонент» Концевого Игоря Алексеевича;
- 5) старшего инженера-химика по АФС 2-й категории службы разработки департамента по управлению продуктовым портфелем АО «Вертекс» Федориной Екатерины Владимировны.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают их высокую теоретическую подготовку и уровень их адаптации, а также коммуникативные качества, высокую дисциплину, исполнительность и способность к самообразованию. Отмечены хорошие знания в области правовых и экономических основ в профессиональной области. Работодателями продемонстрирована достаточно серьезная заинтересованность в выпускниках по профилю магистратуры «Организация и управление фармацевтическим производством» благодаря высокому уровню их теоретической подготовки, производственной дисциплины, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию, а также их коммуникативным навыкам. Некоторыми работодателями отмечена необходимость повысить уровень практической подготовки.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ, заинтересованность принимать на работу выпускников, прошедших обучение по профилю магистратуры «Организация и управление фармацевтическим производством».

Направление подготовки 18.04.01 Химическая технология, профиль «Организация и управление в производстве лекарственных средств»

Получено анкет от работодателей – 5

Анкеты получены от:

- 1) заведующей лабораторией ООО «НТФФ ПОЛИСАН»;
- 2) начальника отдела бизнес-аналитики ООО «НТФФ ПОЛИСАН» Ярмана Яна Викторовича;
- 3) исполнительного директора АО «Активный компонент» Смирнова Анатолия Сергеевича;
- 4) советника генерального директора по производству АО «Активный компонент» Мирона Сергея Борисовича;
- 5) директора по персоналу ЗАО «Берлин-Фарма» Матвейчевой Юлии Михайловны.

При оценке качеством подготовки выпускников работодатели отмечают их высокую теоретическую подготовку и уровень их адаптации, а также коммуникативные качества, высокую дисциплину, исполнительность и способность к самообразованию. Отмечены хорошие знания в области правовых и экономических основ в профессиональной области. Работодателями продемонстрирована достаточно серьезная заинтересованность в выпускниках по профилю магистратуры «Организация и управление в производстве лекарственных средств» благодаря высокому уровню их теоретической подготовки, производственной дисциплины, желанию выпускников к саморазвитию и самообразованию, а также их коммуникативным навыкам. Некоторыми работодателями отмечена необходимость повысить уровень практической подготовки.

Отмечена готовность работодателей к дальнейшему взаимодействию с СПХФУ, заинтересованность принимать на работу выпускников, прошедших обучение по профилю магистратуры «Организация и управление в производстве лекарственных средств».

Сводный отчет по УГСН 33.00.00 по результатам прохождения работодателями опроса по форме О.Р. Качество выпускников

С целью сбора обратной связи, а также учета мнений представителей работодателя относительно качества подготовки в университете в период с 21.03.2025 г по 02.04.2025 г был реализован опрос.

В опросе приняли участие 12 работодателей. Участники опроса осуществляют свою трудовую деятельность в следующих организациях: ФГБОУ ВО СПХФУ, Аптека Вита , ООО «НЕО-фарм», АО маяк, ООО «Аптечная сеть ОЗ», ООО ЭРКАФАРМ Северо- Запад, ООО «Аптечная сеть ОЗ», Smooth Drug Development, Аптека «Здоровая семья», АО «ВЕРТЕКС», ООО Фармасинтез-Норд, ООО «БСС». Опрошенные занимают следующие должности: Начальник исследовательской лаборатории (1), менеджер по персоналу аптечной сети (2), руководитель группы аптек (3), заведующий аптечной организации (3), директор региона аптечной сети, руководитель группы администрирования исследований (1), руководитель проектов (1), руководитель аналитической лаборатории СР (1).

100 % работодателей удовлетворены результатами сотрудничества с СПХФУ. Это свидетельствует о высокой эффективности организации образовательного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличия конкурентных

преимуществ.

Результаты оценки удовлетворенности работодателей представлены в таблице.

№ п/п	Критерий/ Вопрос	Ответ
1.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников университета?	4,6 (из 5)
2.	Насколько вы удовлетворены практической подготовкой выпускников университета?	4,6 (из 5)
3.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации	4,7 (из 5)
4.	Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников университета?	4,3 (из 5)
5.	Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников университета?	4,4 (из 5)
6.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников университета к самообразованию?	4,3 (из 5)
7.	Насколько вы удовлетворены способностью выпускника университета применять правовые основы в профессиональной деятельности?	4,9 (из 5)
8.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника университета, применять экономические основы профессиональной деятельности?	4,7 (из 5)
9.	Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников университета?	4,5 (из 5)
10.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников университета?	4,8 (из 5)
11.	Насколько вы удовлетворены практической подготовкой выпускников университета?	4,8 (из 5)
12.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации	4,8 (из 5)
13.	Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников университета?	4,8 (из 5)
14.	Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников университета?	4,8 (из 5)
15.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников университета к самообразованию?	4,7 (из 5)
16.	Насколько вы удовлетворены способностью выпускника университета применять правовые основы в профессиональной деятельности?	4,8 (из 5)
17.	Насколько Вы удовлетворены способностью	4,6 (из 5)

	выпускника университета, применять экономические основы профессиональной деятельности?	
18.	Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников университета?	4,8 (из 5)
19.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников университета?	4,6 (из 5)
20.	Насколько вы удовлетворены практической подготовкой выпускников университета?	4,5 (из 5)
21.	Сколько выпускников СПХФУ работает в вашей организации на данный момент?	Аптечные сети – более 100 Отделы контроля качества ЛП – 15-20 RnD – 1-5
22.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Проведение практик для обучающихся на базе организации]	Готовы – 83% Затрудняюсь ответить – 17%
23.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Участие сотрудников в образовательном процессе (например, проведение лекций, семинаров)]	Готовы 42% Затрудняюсь ответить 33% Скорее готовы 25%
24.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Целевой запрос на подготовку специалистов]	Готовы - 50% Скорее готовы - 17% Затрудняюсь ответить - 25% Не готовы / нет потребности - 8%
25.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Трудоустройство выпускников]	Готовы - 92% Затрудняюсь ответить - 8%
26.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Создание совместных лабораторий/научно-образовательных центров]	Готовы – 25% Скорее готовы – 0% Затрудняюсь ответить – 58% Не готовы / нет потребности – 8%
27.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Выпускные и (или) научно-	Готовы 25% Скорее готовы 0%

	исследовательские работы под заказ организации]	Затрудняюсь ответить 58% Не готовы / нет потребности 17%
28.	Оцените готовность к сотрудничеству с нашим университетом по перечисленным ниже направлениям [Участие в акселераторе стартапов СПХФУ]	Готовы 42% Скорее готовы 0% Затрудняюсь ответить 58% Не готовы / нет потребности 0%
29.	Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего университета	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию (88,3), владение коммуникативными навыками (75%), высокий уровень теоретических знаний (66,7%), владение современными методами (66,7%), высокий уровень практической подготовки (58,3%)
30.	Укажите основные недостатки в подготовке наших выпускников	Недостаточный уровень практической подготовки (50%)
31.	Отметьте, насколько для вас важны дополнительные навыки наших выпускников в следующих областях: [Цифровые технологии и ИИ]	Очень важны 58% Затрудняюсь ответить 8% Не важны 8% Скорее важны 25%
32.	Отметьте, насколько для вас важны дополнительные навыки наших выпускников в следующих областях: [Молекулярная биология и генетика]	Очень важны 17% Затрудняюсь ответить 8% Не важны 17% Скорее важны 33%
33.	Отметьте, насколько для вас важны дополнительные навыки наших выпускников в следующих областях: [Soft skills]	Очень важны – 50% Затрудняюсь ответить – 17% Не важны – 8% Скорее важны – 25%
34.	Отметьте, насколько для вас важны дополнительные навыки наших выпускников в следующих областях: [Автоматизация и роботизация производственных процессов]	Очень важны – 58% Затрудняюсь ответить – 25% Не важны – 8%

В качестве пожеланий опрошенными были представлены следующие предложения для повышения качества подготовки специалистов:

1. Усилить подготовку специалистов в области физико-химических методов анализа (высокоэффективной жидкостной хроматографии (ВЭЖХ), газовой хроматографии (ГХ), спектрофотометрии, капиллярном электрофорезе и иммуноферментном анализе (ИФА)).
2. Включить в программу комплексное изучение порядка регистрации лекарственных средств, механизмов взаимодействия фармацевтических компаний с регулирующими органами.
3. Разработать курс по работе с нормативными документами ИСН и европейской фармакопеей, а также требования системы GMP.

Оценка удовлетворенности работодателей выпускниками по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение

Цель анкетирования: оценка удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников направления 38.03.07 «Товароведение».

В анкетировании приняли участие 3 работодателя (2 – государственной формы собственности, 1 – частной).

100 % работодателей удовлетворены результатами сотрудничества с СПХФУ. Это свидетельствует о высокой эффективности организации образовательного процесса, что соответствует высокому уровню качества образования и наличии конкурентных преимуществ.

Результаты оценки удовлетворенности работодателей представлены в таблице.

№ п/п	Критерий/ Вопрос	Ответ
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников университета?	8,44 (из 10)
2	Насколько вы удовлетворены практической подготовкой выпускников университета?	8,22 (из 10)
3	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации	7,56 (из 10)
4	Насколько вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников университета?	8,56 (из 10)
5	Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников университета?	9,00 (из 10)
6	Насколько Вы удовлетворены способностью	8,17 (из 10)

	выпускников университета к самообразованию?	
7	Насколько вы удовлетворены способностью выпускника университета применять правовые основы в профессиональной деятельности?	8,33 (из 10)
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника университета, применять экономические основы профессиональной деятельности?	7,67 (из 10)
9	Насколько вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников университета?	8,44 (из 10)
10	Количество выпускников, работающих в организации за последний год	11
11	Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников или студентов на работу/практику?	Да, безусловно – 100%
12	Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим вузом? По каким направлениям?	Да – 100% По направлениям: Производственная практика студентов – 100% Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе – 75% Трудоустройство студентов в вашу организацию – 33%
13	Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников университета?	Владение информационными технологиями – 75% Улучшить навыки практической подготовки – 33%