

**Результаты опросов педагогических и научных работников организации
профессионального образования об удовлетворенности условиями и организацией
образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ
среднего профессионального образования**

1. Сведения о количестве респондентов

Общее количество респондентов, принявших участие в оценке деятельности 25, что составляет 50% численности ПС по данным СПО-1 (50 человек) по состоянию на 01.10.2024 года. Из них: 80% работников по основному месту работы и 20% от численности внешних совместителей. Среди респондентов все имеют нагрузку только по программам среднего профессионального образования.

2. Результаты оценки удовлетворенности преподавательского и профессорско-преподавательского состава общей организацией образовательного процесса

В целом качеством учебных аудиторий техникума, включая их техническое оснащение удовлетворены 72% (18 чел.) преподавателей, фондами и сервисами библиотек СПХФУ – 92% (23 чел.), работой ЭИОС СПО по сопровождению образовательного процесса – 84% (21 чел.).

Для повышения удовлетворенности качеством учебных аудиторий, помещений техникума, включая их техническое оснащение, фондами и сервисами библиотек СПХФУ, работой ЭИОС СПО по сопровождению образовательного процесса, преподавателями сформулированы предложения по дальнейшему совершенствованию материально-технической базы техникума.

При этом 56% (14 чел.) респондентов считают, что компьютерная и информационная инфраструктура соответствует потребностям участников образовательного процесса.

3. Результаты оценки удовлетворенности преподавательского и профессорско-преподавательского состава организацией образовательного процесса по конкретным образовательным программам

В оценке программ среднего профессионального образования приняло участие 25 респондентов, что составляет 50% от общего числа респондентов. Преподавательский состав реализует такие программы среднего профессионального образования как:

- 18.01.33 Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)
- 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)
- 33.02.01 Фармация.

В целом преподаватели, реализующие программы среднего профессионального образования, в большинстве отмечали, что программы среднего профессионального образования достаточно обеспечены учебно-методическими материалами. Большинство преподавателей обладают опытом практической работы по профилю преподаваемых дисциплин. Большинство преподавателей проходили курсы повышения квалификации, или профессиональную переподготовку или стажировку в течение текущего года и более 1 года назад. В основном респонденты отмечали, что их мнение учитывалось при разработке и актуализации ООП среднего профессионального образования. Большинство преподавателей проинформировано о том, как студенты оценивают их работу.

<i>Всего респондентов</i>	<i>25 чел.</i>
Обеспеченность образовательных программ учебно-методическими материалами, чел.	
Достаточно	15 (60%)
Недостаточно	7 (28%)
Затрудняюсь ответить	3 (12%)
Учет мнения ПС при разработке и актуализации ООП, чел.	
Учитывается	19 (76%)
Не учитывается	2 (12%)
Нет необходимости	2 (12%)
Информированность ПС об оценке их работы студентами, чел.	
Проинформировано	7 (28%)
Не обладают информацией	13 (52%)
Затрудняются в ответе	5 (20%)
Прохождение курсов повышения квалификации/переподготовки, стажировок, чел.	
в течение текущего года	14 (56%)
более 1 года назад	11 (44%)
3 года назад	0
более 3 лет назад	0
не относится ко мне	0
Наличие опыта практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, чел.	
Да, работаю в настоящее время	52 (13%)
Да, работал более 3 лет назад	8 (32%)
Нет	4 (16%)

4. Результаты оценки удовлетворенности преподавательского состава условиями труда и кадровой политикой

Миссия СПХФУ известна 84% (21 чел.) преподавателей, при этом удовлетворенность системой качества отметили 88% (22 чел.) преподавателей. Кадровой политикой СПХФУ в целом удовлетворено 72% (18 чел.) респондентов. Системой финансовой мотивации удовлетворены в целом 32% (8 чел.), а системой нефинансовой

мотивации 36% (9 чел.). В общем 48% (12 чел.) респондентов рекомендовали бы СПХФУ в качестве места работы, 36% (9 чел.) затруднились ответить на данный вопрос.

В рамках опроса ПС выразили следующие предложения по улучшению кадровой политики, финансовой и нефинансовой мотивации преподавателей:

Система финансовой мотивации:

- Прозрачность рейтинговой системы, системы выплаты премий
- Повышение оклада штатным преподавателям до 60 000 рублей за ставку

Система нефинансовой мотивации

– Введение системы благодарностей, грамот, увеличение количества поощрений в виде наград ведомств

– Проведение большего количества культурно-массовых мероприятий для ПС (экскурсии, выезды на отдых), в том числе с участием других подразделений

Кадровая политика и организация труда

– Повышение качества отбора учебно-вспомогательного персонала

– Внедрение систем тренингов и обучения ПС для повышения компетенций в области коммуникации со студентами и в области преподаваемых дисциплин

Большинство респондентов – 76% (19 чел.) отметили, что в целом удовлетворены эмоциональным климатом в коллективе. Оценка качества взаимодействия со структурными не учебными подразделениями СПХФУ продемонстрировала средний уровень удовлетворенности – 48% (12 чел.) оценили взаимодействие на баллы 4 и 5.