

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра экономики и управления

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
«Б1.В.02 УПРАВЛЕНИЕ НАУЧНЫМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ
КОЛЛЕКТИВАМИ»**

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 06.04.01 Биология

Направленность (профиль) подготовки: Организация и проведение доклинических исследований лекарственных средств

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Год набора (приема на обучение): 2024

Срок получения образования: 2 года

Объем: в зачетных единицах: 3 з.е.
в академических часах: 108 ак.ч.

Разработчики:

Доцент, кафедра экономики и управления, кандидат

педагогических наук Сафронова Ж. С.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки Направление подготовки: 06.04.01 Биология, утвержденного приказом Минобрнауки России от 11.08.2020 №934, с учетом трудовых функций профессиональных стандартов: "Специалист по промышленной фармации в области исследований лекарственных средств", утвержден приказом Минтруда России от 22.05.2017 № 432н; "Специалист по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам", утвержден приказом Минтруда России от 04.03.2014 № 121н; "Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами", утвержден приказом Минтруда России от 11.02.2014 № 86н.

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Методическая комиссия УГСН 06.00.00	Председатель методической комиссии/совета	Гончаров М. Ю.	Согласовано	21.05.2024, № 3
2		Ответственный за образовательную программу	Ивкин Д. Ю.	Согласовано	15.05.2024

Согласование и утверждение образовательной программы

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	фармацевтический факультет	Декан, Руководитель подразделения	Ладутько Ю. М.	Согласовано	28.05.2024, № 5

Содержание (рабочая программа)

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы
2. Место дисциплины в структуре ОП
3. Объем дисциплины и виды учебной работы
4. Содержание дисциплины
 - 4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий
 - 4.2. Содержание разделов, тем дисциплин и формы текущего контроля
5. Порядок проведения промежуточной аттестации
6. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины
 - 6.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы
 - 6.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся
 - 6.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине
 - 6.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование
7. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции, индикаторы и результаты обучения

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1 Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели в области снабжения и закупок медицинской организации

Знать:

УК-3.1/Зн1 Знает состав кадров и категории промышленно-производственного персонала, структуру научного коллектива фармацевтических предприятий

УК-3.1/Зн2 Знает основы маркетинга персонала и изучения рынка труда

УК-3.1/Зн3 Знает виды, направления, формы и методы обучения сотрудников научных коллективов, развитие сотрудников предприятий фармацевтической отрасли

Уметь:

УК-3.1/Ум1 Умеет формулировать требования к кандидатам на вакантные места при поиске научных работников и составлять вакансии, осуществлять процедуру отбора, найма и приема работников в научные коллективы на предприятии

УК-3.1/Ум2 Умеет разрабатывать программы адаптации новых сотрудников на предприятии, составлять должностные инструкции и положения о подразделениях научных коллективов

УК-3.1/Ум3 Умеет организовывать обучение работников фармацевтического предприятия, разрабатывать программы повышения квалификации и тренингов

Владеть:

УК-3.1/Нв1 Владеет основами анализа рынка труда, трудовых ресурсов страны

УК-3.1/Нв2 Владеет основами анализа эффективности программ адаптации, обучения и развития новых сотрудников

УК-3.2 Планирует и организовывает работу команды в области снабжения и закупок медицинской организации с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Знать:

УК-3.2/Зн1 Знает содержание основных направлений кадровой политики на фармацевтическом предприятии

УК-3.2/Зн2 Знает цели и задачи системы управления научными коллективами предприятия и ее место в организационной структуре фармацевтического предприятия

Уметь:

УК-3.2/Ум1 Умеет учитывать в управлении научными коллективами показатели динамики (коэффициент текучести кадров, коэффициент постоянства кадров) и состава (явочная, списочная и среднесписочная численность) кадров

УК-3.2/Ум2 Умеет планировать и определять численность научных коллективов

УК-3.2/Ум3 Умеет осуществлять грамотное распределение полномочий и ответственности с учетом базовых принципов делегирования

Владеть:

УК-3.2/Нв1 Владеет методами расчета численности персонала на фармацевтическом предприятии

УК-3.2/Нв2 Владеет методами расчёта показателей динамики персонала фармацевтической организации

УК-3.3 Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды в области снабжения и закупок медицинской организации

Знать:

УК-3.3/Зн1 Знает роль, качества, функции современного руководителя в управлении научными коллективами фармацевтического предприятия

УК-3.3/Зн2 Знает виды, причины возникновения, динамику конфликта в научных коллективах на фармацевтическом предприятии

Уметь:

УК-3.3/Ум1 Умеет использовать алгоритм принятия управленческих решений в управлении научными коллективами

УК-3.3/Ум2 Умеет управлять конфликтными ситуациями на фармацевтических предприятиях

Владеть:

УК-3.3/Нв1 Владеет педагогическими, социально-психологическими и организационными методами управления поведением работников научных коллективов

УК-3.3/Нв2 Владеет конструктивными методами и приемами предупреждения и разрешения конфликтов в научных коллективах, методами аргументации и конструктивной критики

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-5.1 Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии в области снабжения и закупок медицинской организации

Знать:

УК-5.1/Зн1 Знает современные методы управления персоналом и особенности их применения на фармацевтическом предприятии

УК-5.1/Зн2 Знает базовые содержательные и процессуальные теории мотивации, формы стимулирования труда

УК-5.1/Зн3 Знает системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Уметь:

УК-5.1/Ум1 Умеет разрабатывать системы мотивации и стимулирования труда научных коллективов, определять мотивационный тип работника и выбирать эффективную форму стимулирования труда

УК-5.1/Ум2 Умеет формировать фонд оплаты труда и распределять его между отдельными работниками

Владеть:

УК-5.1/Нв1 Владеет основными методами мотивации и стимулирования научных коллективов

УК-5.1/Нв2 Владеет методами расчета фонда оплаты труда и распределения его между отдельными работниками

УК-5.2 Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, культуры и профессиональной этики в области снабжения и закупок медицинской организации

Знать:

УК-5.2/Зн1 Знает исторические аспекты развития науки управления персоналом и значение менеджмента персонала в современных условиях

УК-5.2/Зн2 Знает основы правового регулирования трудовых отношений

Уметь:

УК-5.2/Ум1 Умеет развивать корпоративную культуру на фармацевтическом производстве, учитывая принципы научной деятельности и основы интеллектуальной собственности

УК-5.2/Ум2 Умеет осуществлять оценку трудовой деятельности работников в системе управления научными коллективами фармацевтического предприятия

Владеть:

УК-5.2/Нв1 Владеет основами анализа корпоративной культуры на фармацевтическом предприятии

УК-5.2/Нв2 Владеет методами оценки и анализа трудовой деятельности научных коллективов на фармацевтическом предприятии

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) Б1.В.02 «Управление научными и производственными коллективами» относится к формируемой участниками образовательных отношений части образовательной программы и изучается в семестре(ах): 1.

Освоение компетенций начинается с изучения текущей дисциплины.

Последующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б3.О.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы;

ФТД.В.01 Психология профессиональной деятельности и управления;

ФТД.В.02 Разрешение конфликтов в коллективе;

В процессе изучения дисциплины студент готовится к видам профессиональной деятельности и решению профессиональных задач, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Период обучения	трудоемкость (часы)	трудоемкость (ЗЕТ)	Контактная работа (часы, всего)	теоретического обучения (часы)	период обучения (часы)	Лекции (часы)	занятия (часы)	работа студента (часы)	Промежуточная аттестация (часы)
Первый семестр	108	3	43	5	2	12	24	65	Зачет
Всего	108	3	43	5	2	12	24	65	

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий (часы промежуточной аттестации не указываются)

Наименование раздела, темы	Всего	Консультации в период теоретического обучения контактные часы	на аттестацию в период об	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа студента	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	14	2		2	2	8	УК-3.1 УК-3.2 УК-5.2
Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом.	10	2		2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-5.2
Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.	4					4	УК-3.1 УК-3.2 УК-5.2

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	94	3	2	10	22	57	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия.	8			2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии	4					4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, наем и адаптация новых сотрудников предприятия.	8			2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	6				2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности.	6				2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	6				2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	8			2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	6				2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	8			2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями	6	2				4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов	8			2	2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	6				2	4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда.	5	1				4	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.	9		2		2	5	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-5.1 УК-5.2
Итого	108	5	2	12	24	65	

4.2. Содержание разделов, тем дисциплин и формы текущего контроля

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Консультации в период теоретического обучения - 2ч.; Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 8ч.)

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом.

(Консультации в период теоретического обучения - 2ч.; Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Понятие научного и производственного коллектива. Структура научного и производственного коллектива предприятий. Основные принципы управления научными и производственными коллективами. История возникновения науки управления персоналом. Отношение к персоналу на разных этапах развития менеджмента. Школы управления о роли человека в организации. Значение научных коллективов на предприятии.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Доклад, сообщение

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.

(Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Характеристика трудовых ресурсов страны и их классификация. Показатели численности, состава и движения населения. Характеристика рынка труда и его особенности в России. Занятость населения и безработица в системе рыночных отношений, их виды и способы измерения. Причины и последствия безработицы. Оценка уровня безработицы. Занятость и безработица в России. Состав трудовых ресурсов предприятия, категории промышленно-производственного персонала предприятий фармацевтической отрасли. Показатели динамики (коэффициенты текучести, постоянства и общего оборота кадров) и состава (явочная, списочная и среднесписочная численность) персонала.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Консультации в период теоретического обучения - 3ч.; Контактные часы на аттестацию в период обучения - 2ч.; Лекции - 10ч.; Практические занятия - 22ч.; Самостоятельная работа студента - 57ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия.

(Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Система управления персоналом и ее место в организационной структуре организации. Цели и задачи системы управления научными и производственными коллективами предприятия. Состав и функции системы управления научными и производственными коллективами. Сущность и содержание современных методов управления научными и производственными коллективами. Кадровая политика предприятия и ее основные направления. Виды кадровой политики и их характеристика. Особенности формирования научного и производственного коллектива на предприятии. Сущность, задачи и этапы кадрового планирования на предприятии.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Доклад, сообщение

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии

(Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Методы планирования численности персонала на предприятии. Определение численности управленческого персонала. Нормы управляемости и их расчет. Формула Розенкранца. Нормирование труда на биотехнологическом предприятии.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, наем и адаптация новых сотрудников предприятия.

(Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Сущность и содержание маркетинга персонала. Изучение рынка труда. Анализ современных тенденций на фармацевтическом рынке труда в России. Источники и пути покрытия потребности в работниках научных и производственных коллективов на предприятии. Анализ внутренних и внешних источников поиска и привлечения персонала. Формулирование требований к кандидатам на вакантные места при поиске научных и производственных работников. Преимущества и недостатки молодых специалистов как особой категории рабочей силы. Сущность самомаркетинга. Современные способы трудоустройства работников. Порядок составления резюме. Процедура отбора и найма сотрудников научных и производственных коллективов на предприятии. Перечень необходимых документов при трудоустройстве. Особенности приема на работу по совместительству. Организация управления адаптацией молодых сотрудников на предприятии. Введение в курс дела новых сотрудников. Управление высвобождением сотрудников научных и производственных коллективов.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Доклад, сообщение

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Классификация видов адаптации. Организация системы адаптации персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Классификация видов адаптации. Введение в курс дела новых сотрудников. Методы адаптации. Программа адаптации персонала. Наставничество.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы

Контроль самостоятельной работы

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности.

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Распределение обязанностей и организация исполнительской деятельности в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Принципы рационального делегирования полномочий в организации. Разработка должностных инструкций в организации. Основные разделы должностных инструкций. Качества, необходимые руководителю и требования, предъявляемые к нему при руководстве научными и производственными коллективами.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы

Контроль самостоятельной работы

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Характеристика основных стилей управления научными и производственными коллективами. Алгоритм принятия управленческих решений.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы

Контроль самостоятельной работы

Доклад

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Мотивация и мотивационный процесс. Содержательные теории мотивации (теория иерархии потребностей А.Маслоу, теория существования, связи и роста К.Альдерфера, двухфакторная теория Ф. Герцберга, теория приобретенных потребностей Д. МакКлелланда). Процессуальные теории мотивации (теория ожиданий В. Врума, теория справедливости С. Адамса, теория Л. Портера-Э.Лоулера). Применение теорий мотивации в практике управления научными коллективами фармацевтического предприятия. Формы стимулирования трудовой деятельности работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Материальные и нематериальные формы стимулирования работников научных коллективов. Мотивационные типы работников. Методика определения мотивационного типа персонала. Соответствие мотивационных типов и форм стимулирования трудовой деятельности сотрудников научных коллективов.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы

Контроль самостоятельной работы

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Заработная плата и ее функции. Принципы организации заработной платы на предприятиях. Сравнительный анализ МРОТ в России и ряде зарубежных стран. Тарифная система оплаты труда и ее основные элементы. Повременная и сдельная формы оплаты труда. Бестарифные и смешанные системы оплаты труда. Виды доплат и надбавок к заработной плате работников. Состав фонда оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями и его планирование. Порядок начисления страховых взносов во внебюджетные фонды РФ.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы

Контроль самостоятельной работы

Доклад

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Понятие корпоративной культуры, ее основные элементы, структура и функции. Типы корпоративной культуры в современных организациях. Специфика формирования корпоративной культуры. Основные принципы научной деятельности, определяющие корпоративную культуру фармацевтического предприятия. Основы интеллектуальной собственности.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями

(Консультации в период теоретического обучения - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Понятие конфликта и его структура. Типология конфликтов. Виды, причины возникновения, динамика конфликта в коллективах в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями Особенности конфликтов в научных и производственных коллективах. Фазы развития конфликтов. Основные стратегии поведения в конфликте. Методы предупреждения и разрешения конфликтов. Конфликты в различных сферах человеческой деятельности.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Доклад

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов (Лекции - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Понятие развития персонала. Виды, направления и методы обучения сотрудников научных и производственных коллективов. Этапы профессионального обучения, оценка эффективности обучения. Программы повышения квалификации и тренингов.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Понятие и виды деловой карьеры. Этапы и варианты развития деловой карьеры. Индивидуальное и организационное планирование деловой карьеры работников. Управление служебно-профессиональным продвижением работников научных и производственных коллективов. Сущность и порядок формирования кадрового резерва. Планирование и организация работы с резервом кадров.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда.

(Консультации в период теоретического обучения - 1ч.; Самостоятельная работа студента - 4ч.)

Роль оценки трудовой деятельности работников в системе управления персоналом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями., оценка деятельности научных и производственных коллективов. Основные методы оценки трудовой деятельности. Метод экспертных оценок. Организация проведения аттестации сотрудников научных и производственных коллективов. Проблемы оценки научных работников и пути их преодоления. Сущность и экономическое значение производительности труда. Определение производительности труда с помощью показателей выработки и трудоемкости. Резервы роста производительности труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Управление производительностью.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

(Контактные часы на аттестацию в период обучения - 2ч.; Практические занятия - 2ч.; Самостоятельная работа студента - 5ч.)

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений в России. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений. Содержание трудового договора и основания для его прекращения. Правовое регулирование рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда работников в России. Основные аспекты регулирования трудовых отношений в Конституции и ТК РФ.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы
Контроль самостоятельной работы
Доклад
Тест

4.3. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Консультации в период теоретического обучения (5 ч.)

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом. (2 ч.)

1. Консультация по разъяснению порядка выполнения докладов по теме реферата, правил выполнения ИРЗ

2. Консультация по разделу "Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями, обоснование выбора информационных источников.

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (3 ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия.

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, найм и адаптация новых сотрудников предприятия.

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности.

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями (2 ч.)

1. Консультация по выполнению реферата

2. Консультация по выполнению ИРЗ

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда. (1 ч.)

Консультация по тематике курса, по оформлению портфолио

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

4.4. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Контактные часы на аттестацию в период обучения (2 ч.)

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом.

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия.

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, найм и адаптация новых сотрудников предприятия.

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности.

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда.

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

4.5. Содержание занятий лекционного типа.

Очная форма обучения. Лекции (12 ч.)

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом. (2 ч.)

История развития и современное состояние науки об управлении персоналом. Трудовые ресурсы страны и предприятия

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (10 ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия. (2 ч.)

Структура и функции системы управления научными и производственными коллективами фармацевтического предприятия. Кадровая политика и кадровое планирование.

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, найм и адаптация новых сотрудников предприятия. (2 ч.)

Маркетинг, привлечение и адаптация персонала предприятия.

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности.

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Управление поведением персонала и корпоративная культура.

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов (2 ч.)

Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов.

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда.

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

4.6. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Практические занятия (24 ч.)

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом. (2 ч.)

История развития и современное состояние науки об управлении персоналом.

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия.

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (22 ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия. (2 ч.)

Система управления научными и производственными коллективами, кадровая политика предприятия.

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, найм и адаптация новых сотрудников предприятия. (2 ч.)

Маркетинг, привлечение, отбор, найм новых сотрудников предприятия.

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности. (2 ч.)

Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами.

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Развитие корпоративной культуры в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов (2 ч.)

Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (2 ч.)

Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда.

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями.
Правовое регулирование трудовых отношений.

4.7. Содержание самостоятельной работы обучающихся

Очная форма обучения. Самостоятельная работа студента (65 ч.)

Раздел 1. Теоретические основы управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (8 ч.)

Тема 1.1. История развития и современное состояние науки об управлении персоналом. (4 ч.)

1. Изучение теоретического материала по управлению научными и производственными коллективами на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 1.2. Трудовые ресурсы страны и предприятия. (4 ч.)

1. Изучение методики расчета численности трудовых ресурсов страны на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Раздел 2. Технология управления научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (57 ч.)

Тема 2.1. Система управления научными и производственными коллективами и кадровая политика предприятия. (4 ч.)

1. Изучение системы управления научными и производственными коллективами на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.2. Планирование численности сотрудников научных и производственных коллективов на биотехнологическом предприятии (4 ч.)

1. Изучение методик планирования численности научных и производственных коллективов на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.3. Маркетинг, привлечение, отбор, наем и адаптация новых сотрудников предприятия. (4 ч.)

1. Изучение теоретического материала по маркетингу персонала на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.4. Система адаптации новых сотрудников в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Изучение теоретического материала по адаптации персонала на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.5. Делегирование полномочий и организация исполнительской деятельности. (4 ч.)

1. Изучение принципов делегирования полномочий на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.6. Руководитель и его роль в управлении научными и производственными коллективами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Подготовка к фронтальному опросу по теме практического занятия
2. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности научных и производственных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение особенностей мотивации, минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России и порядка его расчета.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.
4. Выполнение ИРЗ и написание реферата.

Тема 2.8. Системы и формы оплаты труда в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение видов заработной платы.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.
4. Выполнение ИРЗ и написание реферата.

Тема 2.9. Управление поведением работников научных коллективов в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение теоретического материала по управлению поведением в научных и производственных коллективах на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.10. Управление конфликтами в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение теоретического материала по управлению конфликтами в научных и производственных коллективах на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.11. Развитие и обучение сотрудников научных и производственных коллективов (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение основных методов и форм развития научных и производственных коллективов на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.12. Развитие деловой карьеры и работа с кадровым резервом в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (4 ч.)

1. Изучение теоретического материала по управлению карьерой на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

Тема 2.13. Оценка результативности трудовой деятельности персонала в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. Анализ и планирование производительности труда. (4 ч.)

1. Самостоятельное изучение методов оценки результативности деятельности на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.
4. Выполнение ИРЗ и написание реферата.

Тема 2.14. Правовое регулирование трудовых отношений в организациях, занимающихся доклиническими исследованиями. (5 ч.)

1. Изучение ТК РФ, содержания локальных документов, профессиональных стандартов биотехнологического предприятия на основе предлагаемых источников информации.
2. Подготовка к текущему контролю знаний.
3. Подготовка к докладу по теме реферата.

5. Порядок проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация: Зачет, Первый семестр.

Промежуточная аттестация проводится в виде зачета. Зачет проводится в форме оценки портфолио студента.

1. Зачет проводится в период теоретического обучения. Не допускается проведение зачета на последних аудиторных занятиях.
2. Преподаватель принимает зачет только при наличии ведомости и надлежащим образом оформленной зачетной книжки.
3. Результат зачета объявляется студенту непосредственно после его сдачи, затем выставляется в ведомость и зачетную книжку студента. Положительная оценка заносится в ведомость и зачетную книжку, неудовлетворительная оценка проставляется только в ведомости. В случае неявки студента для сдачи зачета в ведомости вместо оценки делается запись «не явился».
4. В рамках проведения зачета преподаватель оценивает портфолио студента. Портфолио может быть представлено на бумажном носителе (рабочая тетрадь, журнал учета посещаемости и успеваемости студентов), либо в форме отчета по итогам освоения дисциплины в электронно-информационной среде.

Портфолио формируется в ходе изучения дисциплины на бумажном носителе или в виде сводной ведомости в электронно-информационной образовательной среде. Портфолио, предоставляемое на промежуточную аттестацию, должно включать результаты выполнения следующих элементов курса:

1. Доклад, сообщение по соответствующим темам
2. Отчеты по самостоятельной работе

Задание оценивается по системе «зачтено – не зачтено». Студенту выставляется оценка «зачтено» при условии самостоятельного выполнения, проведения, при необходимости, если это следует из условий выполнения работы, соответствующих расчётов, правильного оформления отчета по самостоятельной работе.

3. Результаты тестирования текущего контроля не менее 60% правильных ответов.
4. Итоговая рефлексивная работа.

Студенту необходимо выразить свое мнение в форме эссе (до 200 слов) относительно эффективности и качества реализации своей работы при освоении дисциплины.

Портфолио выкладывается на соответствующую страницу для загрузки: <https://edu-srcpu.ru/course/view.php?id=3802>

Портфолио оценивается в категориях "зачтено- не зачтено". Оценка “зачтено” выставляется, если для всех элементов компетенций превышен (достигнут) пороговый уровень освоения компетенции на данном этапе. Оценка “не зачтено”, если уровень освоения компетенций ниже порогового.

6. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Моисеева, Е. Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии: учебное пособие / Е. Г. Моисеева, - Управление персоналом. Современные методы и технологии - Саратов: Вузовское образование, 2017. - 139 с. - 978-5-4487-0039-2. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/68732.html> (дата обращения: 13.09.2024). - Режим доступа: по подписке

2. Управление персоналом: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «менеджмент организации» и «управление персоналом» / П. Э. Шлендер, В. В. Лукашевич, В. Д. Мостова, А. Н. Артемьев, Я. Г. Соскин,; под редакцией П. Э. Шлендер. - Управление персоналом - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 319 с. - 5-238-00909-7. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/71073.html> (дата обращения: 12.09.2024). - Режим доступа: по подписке

Дополнительная литература

1. Чиликина,, И. А. Управление персоналом: учебное пособие для спо / И. А. Чиликина,. - Управление персоналом - Липецк, Саратов: Липецкий государственный технический университет, Профобразование, 2019. - 76 с. - 978-5-88247-939-7, 978-5-4488-0292-8. - Текст: электронный. // ЭБС IPR BOOKS: [сайт]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/85992.html> (дата обращения: 15.09.2022). - Режим доступа: по подписке

2. Люшина,, Э. Ю. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / Э. Ю. Люшина,, Е. Г. Моисеева,, Е. О. Тихонова,. - Управление человеческими ресурсами - Саратов: Вузовское образование, 2017. - 235 с. - 978-5-4487-0158-0. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/68733.html> (дата обращения: 13.09.2024). - Режим доступа: по подписке

3. Масалова,, Ю. А. Инновационные технологии управления персоналом: учебное пособие / Ю. А. Масалова,. - Инновационные технологии управления персоналом - Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2021. - 323 с. - 978-5-4497-1161-8. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/108225.html> (дата обращения: 14.09.2024). - Режим доступа: по подписке

4. Пономарева,, Т. Н. Маркетинг персонала: учебное пособие / Т. Н. Пономарева,, Н. В. Дубино,, М. С. Старикова,. - Маркетинг персонала - Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, ЭБС АСВ, 2017. - 153 с. - 2227-8397. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/80420.html> (дата обращения: 13.09.2024). - Режим доступа: по подписке

5. Борисова,, А. А. Управление человеческими ресурсами: учебно-методическое пособие / А. А. Борисова,. - Управление человеческими ресурсами - Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2017. - 112 с. - 978-5-7782-3380-5. - Текст: электронный. // IPR SMART: [сайт]. - URL: <https://www.iprbookshop.ru/91464.html> (дата обращения: 13.09.2024). - Режим доступа: по подписке

6.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. <https://www.gost.ru/> - Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации

2. eLibrary.ru - Портал научных публикаций

3. <https://www.rosminzdrav.ru/> - Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации

Ресурсы «Интернет»

1. <http://www.studentlibrary.ru> - ЭБС «Консультант студента» : / ООО «Политехресурс». – Москва

6.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Для обеспечения реализации дисциплины используется стандартный комплект программного обеспечения (ПО), включающий регулярно обновляемое свободно распространяемое и лицензионное ПО, в т.ч. MS Office.

Программное обеспечение для адаптации образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья:

Программа экранного доступа Nvda - программа экранного доступа к системным и офисным приложениям, включая web-браузеры, почтовые клиенты, Интернет-мессенджеры и офисные пакеты. Встроенная поддержка речевого вывода на более чем 80 языках. Поддержка большого числа брайлевских дисплеев, включая возможность автоматического обнаружения многих из них, а также поддержка брайлевского ввода для дисплеев с брайлевской клавиатурой. Чтение элементов управления и текста при использовании жестов сенсорного экрана.

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

Не используется.

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

6.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Для обеспечения реализации дисциплины используется оборудование общего назначения, специализированное оборудование, оборудование, обеспечивающее адаптацию электронных и печатных образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий по списку.

Оборудование общего назначения:

Презентационное оборудование (мультимедиа-проектор, экран, компьютер для управления) - для проведения лекционных и семинарских занятий.

Компьютерный класс (с выходом в Internet) - для организации самостоятельной работы обучающихся.

Оборудование, обеспечивающее адаптацию электронных и печатных образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (место размещения - учебно-методический отдел, устанавливается по месту проведения занятий (при необходимости)):

Устройство портативное для увеличения DION OPTIC VISION - предназначено для обучающихся с нарушением зрения с целью увеличения текста и подбора контрастных схем изображения;

Электронный ручной видеоувеличитель Bigger D2.5-43 TV - предназначено для обучающихся с нарушением зрения для увеличения и чтения плоскочечатного текста;

Радиокласс (радиомикрофон) «Сонет-PCM» РМ-6-1 (заушный индиктор) - портативная звуковая FM-система для обучающихся с нарушением слуха, улучшающая восприятие голосовой информации.

Проектор мультимедийный - 1 шт.

Экран демонстрационный передвижной - 1 шт.

7. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

В ходе реализации учебного процесса по дисциплине проводятся учебные занятия и выполняется самостоятельная работа. По вопросам, возникающим в процессе выполнения самостоятельной работы, проводятся консультации.

Для организации и контроля самостоятельной работы обучающихся, а также проведения консультаций применяются информационно-коммуникационные технологии:

Информирование: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=3802>

Консультирование: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=3802>

Контроль: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=3802>

Размещение учебных материалов: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=3802>

Учебно-методическое обеспечение:

Орлов А.С. Управление научными коллективами: электронный учебно-методический комплекс / А.С. Орлов, Ж.С. Сафронова; ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России. – Санкт-Петербург, 2021. – Текст электронный // ЭИОС СПХФУ : [сайт]. – URL: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=3802>. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Методические указания по формам работы

Консультации в период теоретического обучения

Консультации в период теоретического обучения предназначены для разъяснения порядка выполнения самостоятельной работы и ответа на сложные вопросы в изучении дисциплины. В рамках консультаций проводится контроль выполнения обучающимся самостоятельной работы. Контроль осуществляется в следующей форме:

Лекции

Лекции предназначены для сообщения обучающимся необходимого для изучения дисциплины объема теоретического материала. В рамках лекций преподавателем могут реализовываться следующие интерактивные образовательные технологии: дискуссия, лекция с ошибками, видеоконференция, вебинар.

Практические занятия

Практические занятия предусматривают применение преподавателем различных интерактивных образовательных технологий и активных форм обучения: дискуссия, деловая игра, круглый стол, мини-конференция. Текущий контроль знаний осуществляется на практических занятиях и проводится в форме:

Тест

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой систему стандартизированных заданий, позволяющую автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: спецификация банка тестовых заданий

Доклад, сообщения

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: темы докладов, сообщений.