

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Факультет промышленной технологии лекарств

Кафедра экономики и управления

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**Б1.О.21 ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ ПРОИЗВОДСТВОМ**

Направление подготовки: 18.03.01 Химическая технология

Профиль подготовки: Производство фармацевтических препаратов

Формы обучения: очная

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Год набора: 2021

Срок получения образования: очная форма обучения – 4 года

Объем: в зачетных единицах: 4 з.е.
в академических часах: 144 ак.ч.

Разработчики:

Кандидат фармацевтических наук, заведующий кафедрой
Орлов А. С.

Рабочая программа дисциплины (модуля) составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология, утвержденного приказом Минобрнауки России от 07.08.2020 № 922

Согласование и утверждение

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	Кафедра экономики и управления	Заведующий кафедрой, руководитель подразделения, реализующего ОП	Орлов Александр Сергеевич	Рассмотрено	14.06.2021, № 10
2	Методическая комиссия факультета	Председатель методической комиссии	Алексеева Галина Михайловна	Согласовано	29.06.2021, № 9
3	Кафедра промышленной технологии лекарственных препаратов	Ответственный за образовательную программу	Басевич Анна Викторовна	Согласовано	30.06.2021

Согласование и утверждение образовательной программы

№	Подразделение или коллегиальный орган	Ответственное лицо	ФИО	Виза	Дата, протокол (при наличии)
1	факультет промышленной технологии лекарств	Декан, руководитель подразделения	Марченко Алексей Леонидович	Согласовано	30.06.2021, № 11

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция(и), индикатор(ы) и результаты обучения

ОПК-3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом законодательства Российской Федерации, в том числе в области экономики и экологии

ОПК-3.1 Осуществляет профессиональную деятельность с учетом нормативно-правовых актов, регулирующих отношения между физическими и юридическими лицами на фармацевтическом рынке

Знать:

ОПК-3.1/Зн2 Знать состав и структуру производственных ресурсов предприятия, специализирующегося на производстве фармацевтических препаратов (основные производственные фонды, оборотные средства, трудовые ресурсы)

ОПК-3.1/Зн3 Знать понятие себестоимости продукции и классификацию затрат на производство и реализацию продукции, основные направления снижения себестоимости, а также методы учета затрат и калькулирования себестоимости

ОПК-3.1/Зн4 Знать методику расчета показателей эффективности использования производственных ресурсов

ОПК-3.1/Зн5 Знать состав трудовых ресурсов предприятия, специализирующегося на производстве фармацевтических препаратов, основы маркетинга персонала, мотивации и стимулирования труда

ОПК-3.1/Зн6 Знать современные методы оценки персонала

ОПК-3.1/Зн7 Знать понятие мотивации, формы стимулирования труда, системы и формы оплаты труда персонала

ОПК-3.1/Зн8 Знать основы финансовой и инвестиционной деятельности

Уметь:

ОПК-3.1/Ум2 Уметь анализировать и планировать экономические результаты и эффективность функционирования предприятия, специализирующегося на производстве фармацевтических препаратов

ОПК-3.1/Ум3 Уметь проводить укрупненные расчеты затрат на производство и реализацию продукции и определять ее себестоимость

ОПК-3.1/Ум4 Уметь рассчитывать показатели эффективности использования производственных ресурсов, а также прибыли и рентабельности

ОПК-3.1/Ум5 Уметь формулировать требования к кандидатам на вакантные рабочие места, составлять тексты вакансий и должностные инструкции, выбирать оптимальные источники привлечения персонала, осуществлять процедуру отбора кандидатов и разрабатывать программы адаптации новых сотрудников

ОПК-3.1/Ум6 Уметь проводить оценку персонала методом экспертных оценок

ОПК-3.1/Ум7 Уметь выбирать оптимальные формы стимулирования трудовой деятельности персонала, определять размер фонда оплаты труда и распределять его между отдельными работниками

ОПК-3.1/Ум8 Уметь оценивать экономическую эффективность финансовых операций и инвестиционных проектов фармацевтических производств

ПК-5 Способен разрабатывать технологическую документацию при промышленном производстве лекарственных средств

ПК-5.1 Разрабатывает промышленный регламент и документацию по работе с технологическим оборудованием, в том числе чертежи на оборудование, его элементы

Знать:

ПК-5.1/Зн6 Знать основные принципы и функции менеджмента

Уметь:

ПК-5.1/Ум16 Уметь пользоваться различными источниками информации при планировании реализации задач, имеющих отношение к организационно-управленческой деятельности

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина (модуль) Б1.О.21 «Основы экономики и управления фармацевтическим производством» относится к обязательной части образовательной программы и изучается в семестре(ах): 5.

Предшествующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б1.В.02 Инженерная графика;

Б1.В.03 Основы автоматизированного проектирования элементов технологического оборудования;

Б1.В.07 Прикладная механика;

Б2.О.01(У) учебная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика;

Последующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б1.О.24 Массообменные процессы и аппараты химической технологии;

Б1.О.33 Метрологическое обеспечение фармацевтических производств;

Б1.В.09 Оборудование и основы проектирования производств фармацевтических препаратов;

Б1.О.34 Организация производства по GMP;

Б1.О.32 Основы промышленной безопасности на фармацевтических производствах;

Б1.В.ДВ.04.02 Основы расчета теплообменного оборудования;

Б3.О.01(Д) Подготовка к защите и защита выпускной квалификационной работы;

Б1.О.20 Правоведение;

Б1.В.ДВ.04.01 Практические решения в химической инженерии;

Б2.В.01(П) производственная практика, научно-исследовательская работа;

Б2.О.02(П) производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика;

Б1.О.19 Процессы и аппараты химической технологии;

Б1.О.31 Системы управления химико-технологическими процессами;

Б1.О.28 Экология;

В процессе изучения дисциплины студент готовится к видам профессиональной деятельности и решению профессиональных задач, предусмотренных ФГОС ВО и образовательной программой.

3. Объем дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

Период	/доемкость сы)	/доемкость ЭТ)	ая работа всего)	ие занятия сы)	т (часы)	ии в период обучения (часы)	ии в период (часы)	ьная работа а (часы)	ая аттестация сы)
--------	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------	----------	--------------------------------	-----------------------	-------------------------	----------------------

обучения	Общая гру (час	Общая гру (ЗЕ	Контактн (часы,	Практичес (ча	Лекции	Консультац теоретического	Консультац сессии	Самостоятел. студент	Промежуточн (ча
Пятый семестр	144	4	60	34	18	6	2	81	Экзамен (2) Курсовая работа (1)
Всего	144	4	60	34	18	6	2	81	3

4. Содержание дисциплины

4.1. Разделы, темы дисциплины и виды занятий

Очная форма обучения

Наименование раздела, темы	Всего	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа студента	Консультации в период сессии	Консультации в период теоретического обучения	Планируемые результаты обучения, соотнесенные с результатами освоения программы
Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности	14	2	4	6		2	ОПК-3.1
Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели	6		2	2		2	
Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия	8	2	2	4			
Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия	32	8	8	16			ОПК-3.1
Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия	8	2	2	4			
Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия	8	2	2	4			

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия	8	2	2	4		
Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия	8	2	2	4		
Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия	21	6	6	9		
Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции	7	2	2	3		ОПК-3.1
Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия	8	2	2	4		
Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии	6	2	2	2		
Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия	22	2	8	12		
Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.	8	2	2	4		ОПК-3.1
Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.	4		2	2		
Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия	6		2	4		
Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии	4		2	2		
Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия	14		6	8		
Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента	4		2	2		ОПК-3.1

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция	4		2	2		
Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств	6		2	4		
Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием	10		2	6	2	
Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием	10		2	6	2	ПК-5.1
Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите	28			24		4
Тема 7.1. Курсовая работа	28			24		4
Итого	141	18	34	81	2	6

4.2. Содержание разделов, тем дисциплин и формы текущего контроля

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели

Производственная программа фармацевтического предприятия и ее стоимостные показатели.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия

Понятие отрасли промышленности. Структура фармацевтической промышленности и ее значение. Специфические особенности фармацевтической промышленности и их влияние на экономические показатели производства лекарств. Состояние и проблемы отечественной фармацевтической промышленности. Перспективы развития российской фармацевтической отрасли. Стратегия развития российской фармацевтической промышленности на период до 2030 года. Фармацевтические кластеры как основа развития современной российской фармацевтической промышленности. Характеристика фармацевтического кластера Санкт-Петербурга. Основные принципы государственной политики в области здравоохранения и лекарственного обеспечения. Производственная мощность фармацевтического предприятия (цеха, участка, отделения) и методика ее расчета

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Тест	20	40
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Экономические ресурсы фармацевтического предприятия. Принципиальные различия между основным и оборотным капиталом. Понятие, состав и структура основных производственных фондов фармацевтического предприятия. Планирование и учет основных производственных фондов. Виды стоимостных оценок основных производственных фондов (первоначальная, восстановительная, остаточная, ликвидационная, балансовая и среднегодовая стоимость).

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Физический и моральный износ основных производственных фондов. Формы простого и расширенного воспроизводства основных производственных фондов фармацевтического предприятия. Анализ воспроизводственной политики фармацевтического предприятия. Методика расчета коэффициентов прироста, обновления и выбытия основных производственных фондов.

Амортизация основных производственных фондов. Способы начисления амортизационных отчислений для целей бухгалтерского учета (линейный способ, способ уменьшаемого остатка, способ списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования, способ списания стоимости пропорционально объему выпускаемой продукции).

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Показатели эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия (показатели экстенсивного, интенсивного и интегрального использования). Понятие фондоотдачи, фондоемкости и фондовооруженности труда, их значение, методика расчета и анализа. Основные направления улучшения использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия

Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств фармацевтического предприятия. Стадии кругооборота оборотных средств. Источники формирования оборотных средств фармацевтического предприятия. Нормирование и расчет потребности в оборотных средствах. Показатели эффективности использования оборотных средств и методика их расчета. Пути ускорения оборачиваемости оборотных средств.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Тест	20	40
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции

Понятие и виды расходов фармацевтического предприятия. Текущие и единовременные расходы. Сущность и значение себестоимости продукции. Признаки классификации текущих затрат на производство и реализацию продукции. Группировка текущих затрат на производство и реализацию продукции по экономическим элементам. Смета затрат на производство и реализацию продукции. Группировка текущих затрат на производство и реализацию продукции по статьям калькуляции. Основные направления снижения себестоимости продукции фармацевтического предприятия. Точка безубыточности и критический объем производства: графический и аналитический методы расчета.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия

Прибыль как основной показатель, характеризующий результаты хозяйственной деятельности фармацевтического предприятия. Функции прибыли. Виды прибыли. Порядок формирования показателей прибыли предприятия. Основные направления увеличения прибыли в фармацевтического предприятия. Рентабельность и ее роль в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия. Показатели рентабельности и методика их расчета.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии

Цена и ее функции в рыночной экономике. Основные этапы процесса ценообразования. Методы ценообразования на фармацевтическом рынке.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Деловая игра	20	40
Разноуровневые задачи и задания		2
Тест	20	40
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.

Состав трудовых ресурсов фармацевтического предприятия, категории промышленно-производственного персонала. Показатели динамики (коэффициенты текучести, постоянства и общего оборота кадров) и состава (явочная, списочная и среднесписочная численность) персонала.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.

Сущность и содержание современных методов управления персоналом. Сущность и содержание маркетинга персонала. Формулирование требований к кандидатам на вакантные рабочие места. Источники и пути покрытия потребности в персонале фармацевтического предприятия. Преимущества и недостатки молодых специалистов как особой категории рабочей силы. Процедура отбора и найма персонала на фармацевтическом предприятии. Организация управления адаптацией персонала на фармацевтическом предприятии. Классификация видов адаптации.

Принципы рационального делегирования полномочий. Разработка должностных инструкций в организации. Основные разделы. Производительность труда и показатели ее определяющие. Резервы роста производительности труда.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Деловая игра	12	24
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия

Мотивация и мотивационный процесс. Теория иерархии потребностей А.Маслоу и ее использование в практике управления персоналом фармацевтического предприятия. Формы стимулирования трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2

Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8
---	--	---

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Заработная плата и ее функции. Принципы организации заработной платы. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России и порядок его расчета. Сравнительный анализ МРОТ в России и ряде зарубежных стран. Тарифная система оплаты труда и ее основные элементы. Повременная и сдельная формы оплаты труда. Бестарифные и смешанные системы оплаты труда. Виды доплат и надбавок к заработной плате работников фармацевтического предприятия. Планирование фонда оплаты труда и величины страховых взносов во внебюджетные фонды на фармацевтическом предприятии.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Тест	20	40
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента

Принципы и функции организации и управления финансовой деятельностью фармацевтического предприятия. Финансовые ресурсы фармацевтического предприятия, источники их формирования и направления использования. Принцип неравноценности денег во времени. Проценты и характеристики их определяющие. Нарращение и дисконтирование. Простые и сложные процентные ставки: условия их применения и методы начисления. Внутригодовые процентные начисления. Экономический смысл эффективной годовой процентной ставки.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция

Понятие аннуитета. Классификация аннуитетов. Практическое применение теории аннуитетов. Оценка будущей и приведенной стоимости постоянного срочного аннуитета. Понятие инфляции, ее виды и причины возникновения. Негативные и позитивные последствия инфляции. Способы измерения инфляции. Индекс потребительских цен (ИПЦ) и порядок его расчета. ИПЦ в России и ряде зарубежных стран. Индекс цен на медикаменты в России. Сравнительный анализ ИПЦ и индекса цен на медикаменты. Ползучая, галопирующая и гиперинфляция и их характеристика.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств

Экономическая сущность и классификация инвестиций. Источники финансирования инвестиций. Принципы и методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Собеседование		2
Разноуровневые задачи и задания		2
Тест	20	40
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8
Индивидуальные задания	10	20

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием

Понятие менеджмента и его сущностная функция. Общее и различия между управлением и менеджментом. Принципы управления. История развития менеджмента в России. Специфика российского менеджмента на современном этапе. Особенности управления фармацевтическим предприятием. Специфика управления женским коллективом. Характеристика основных функций управления. Организационные схемы управления предприятиями. Этапы развития менеджмента в мире. Тейлоризм: вклад в науку и практику управления. Взгляды основных представителей классической школы управления (принципы Г. Эмерсона, работы Ф. и Л. Гилбрет, подходы Г. Гантта, положения Г.Форда, бюрократическая система М.Вебера, теория А.Файоля). Общая характеристика поведенческой школы управления (взгляды Э.Мэйо и М.Фоллет). Взгляды Д. Макгрегора. Теории «Х» и «Y».

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Деловая игра	12	24
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		8

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите

Тема 7.1. Курсовая работа

Курсовая работа состоит из трех разделов, один из которых является теоретическим, в то время как два других имеют практическую направленность. Теоретический раздел предполагает углубленное изучение одного из основополагающих вопросов теории управления, а также особенностей, характерных для менеджмента на фармацевтическом предприятии, с целью разработки в конечном итоге рациональных предложений по совершенствованию выбранного направления организационно-управленческой деятельности в сфере фармацевтического производства. Структура и содержание теоретического раздела определяются студентами самостоятельно в зависимости от выбранной тематики исследования. Практическая часть курсовой работы, разделенная на два раздела, в одном из них требует решения комплекса задач, связанных с распределением затрат на оплату труда персонала, а также планированием и организацией трудовой деятельности работников, которые должны способствовать успешной реализации конкретного инвестиционного проекта производства заданного лекарственного средства. В другом разделе практической части курсовой работы, завершающем ее выполнение, проводится итоговая оценка экономической эффективности инвестиционного проекта фармацевтического производства.

Тематики теоретической части курсовых работ, которые могут быть предложены студентам:

1. Современное состояние, проблемы и перспективы развития отечественной фармацевтической промышленности.
2. Фармацевтические кластеры и их роль в реализации стратегии развития российской фармацевтической отрасли.
3. Крупнейшие российские производители лекарств и их характеристика.
4. Состав, структура и оценка эффективности использования производственных ресурсов фармацевтического предприятия.
5. Управление затратами фармацевтического предприятия с целью их минимизации.
6. Ценообразование на фармацевтическом предприятии.
7. Система показателей оценки эффективности производственно-хозяйственной деятельности фармацевтического предприятия.
8. Менеджмент как концепция управления на современном предприятии.
9. Особенности управления женским коллективом.
10. Характеристика, особенности и условия применения различных типов организационных структур управления фармацевтическими предприятиями.
11. Рациональное делегирование полномочий на фармацевтическом предприятии.
12. Взгляды основных представителей классической и поведенческой школ управления и возможности их использования в управлении современным предприятием.
13. Сравнительный анализ американского, японского и российского подходов к управлению.
14. Анализ современных тенденций на фармацевтическом рынке труда в России.
15. Менеджмент персонала как фактор повышения эффективности деятельности фармацевтического предприятия.
16. Система управления персоналом на фармацевтическом предприятии и ее функции.
17. Кадровая политика фармацевтического предприятия и ее основные направления.
18. Современные методы управления персоналом на фармацевтическом предприятии.
19. Характеристика основных стилей управления персоналом.
20. Кадровое планирование и нормирование труда на фармацевтическом предприятии.
21. Сущность и содержание маркетинга персонала на фармацевтическом предприятии.
22. Источники и пути покрытия потребности в персонале на фармацевтических предприятиях.
23. Организация управления адаптацией персонала на фармацевтическом предприятии.
24. Современные подходы к оценке деятельности персонала фармацевтического предприятия.
25. Теории потребностей и их применение в практике управления персоналом предприятия.
26. Содержательные теории мотивации и их применение в практике управления персоналом предприятия.
27. Процессуальные теории мотивации и их применение в практике управления персоналом предприятия.
28. Методы и средства стимулирования коллектива на фармацевтическом предприятии.
29. Мотивационные типы персонала и их использование для выбора оптимальной формы стимулирования трудовой деятельности работников.
30. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Посещение учебных занятий (балльно-рейтинговая система)		16
Контроль самостоятельной работы		600

4.3. Содержание занятий лекционного типа.

Очная форма обучения. Лекции (18 ч.)

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности (2 ч.)

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия (2 ч.)
Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия (8 ч.)

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия (2 ч.)

Оборотные средства фармацевтического предприятия

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия (6 ч.)

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции (2 ч.)
Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия (2 ч.)

Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии (2 ч.)
Ценообразование на фармацевтическом предприятии

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия (2 ч.)

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала. (2 ч.)

Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите

Тема 7.1. Курсовая работа

4.4. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Практические занятия (34 ч.)

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности (4 ч.)

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели (2 ч.)

Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия (2 ч.)

Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия (8 ч.)

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия (2 ч.)

Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия (2 ч.)

Оборотные средства фармацевтического предприятия

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия (6 ч.)

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции (2 ч.)

Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия (2 ч.)

Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии (2 ч.)

Ценообразование на фармацевтическом предприятии

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия (8 ч.)

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала. (2 ч.)

Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии. (2 ч.)

Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия (2 ч.)

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии (2 ч.)

Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия (6 ч.)

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента (2 ч.)

Математические основы финансового менеджмента

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция (2 ч.)

Аннуитеты и инфляция

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств (2 ч.)

Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием (2 ч.)

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием (2 ч.)

Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите

Тема 7.1. Курсовая работа

4.5. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Консультации в период сессии (2 ч.)

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием (2 ч.)

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием (2 ч.)

Консультация по порядку прохождения и подготовке к промежуточной аттестации.

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите

Тема 7.1. Курсовая работа

4.6. Содержание занятий семинарского типа.

Очная форма обучения. Консультации в период теоретического обучения (6 ч.)

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности (2 ч.)

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели (2 ч.)

Консультация по организации учебного процесса по дисциплине

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала.

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии.

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите (4 ч.)

Тема 7.1. Курсовая работа (4 ч.)

Консультация № 1 (2 часа). Выполнение теоретического раздела курсовой работы, и раздела, касающегося организационно-кадрового планирования

Консультация № 2 (2 часа). Выполнение третьего раздела курсовой работы, предполагающего осуществление расчетов, связанных с оценкой экономической эффективности инвестиционного проекта фармацевтического производства

4.7. Содержание самостоятельной работы обучающихся

Очная форма обучения. Самостоятельная работа студента (81 ч.)

Раздел 1. Экономическая характеристика фармацевтической промышленности и ее особенности (6 ч.)

Тема 1.1. Производственная программа фармацевтического предприятия и ее показатели (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Тема 1.2. Состояние, проблемы и перспективы развития российской фармацевтической промышленности. Производственная мощность фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Раздел 2. Производственные ресурсы фармацевтического предприятия (16 ч.)

Тема 2.1. Состав, структура и оценка стоимости основных производственных фондов фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 2.2. Износ, воспроизводство и амортизация основных производственных фондов фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 2.3. Оценка эффективности использования основных производственных фондов фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 2.4. Оборотные средства фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Раздел 3. Экономические результаты и эффективность деятельности фармацевтического предприятия (9 ч.)

Тема 3.1. Анализ и планирование себестоимости фармацевтической продукции (3 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 3.2. Прибыль и рентабельность в оценке эффективности деятельности фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 3.3. Ценообразование на фармацевтическом предприятии (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Раздел 4. Трудовые ресурсы фармацевтического предприятия (12 ч.)

Тема 4.1. Состав и количественная оценка трудовых ресурсов фармацевтического предприятия. Планирование численности персонала. (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 4.2. Привлечение, отбор и адаптация персонала на фармацевтическом предприятии. Анализ и планирование производительности труда на фармацевтическом предприятии. (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Тема 4.3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала фармацевтического предприятия (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Тема 4.4. Системы и формы оплаты труда на фармацевтическом предприятии (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Раздел 5. Финансовая и инвестиционная деятельность фармацевтического предприятия (8 ч.)

Тема 5.1. Математические основы финансового менеджмента (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (0,5 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), выполнение индивидуального расчетного задания (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Тема 5.2. Аннуитеты и инфляция (2 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (0,5 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (0,5 часа), выполнение индивидуального расчетного задания (0,5 часа), оформление части портфолио (0,5 часа)

Тема 5.3. Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов фармацевтических производств (4 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (1 час), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (1 час), выполнение индивидуального расчетного задания (1 час), оформление части портфолио (1 час)

Раздел 6. Основы управления фармацевтическим предприятием (6 ч.)

Тема 6.1. Понятие, принципы и функции менеджмента. Основы управления фармацевтическим предприятием (6 ч.)

Подготовка к текущему контролю знаний (2 часа), подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине (2 часа), оформление части портфолио (2 часа)

Раздел 7. Выполнение курсовой работы и подготовка к ее защите (24 ч.)

Тема 7.1. Курсовая работа (24 ч.)

Самостоятельная работа включает выполнение курсовой работы, ее оформление и подготовку к защите

5. Порядок проведения промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация: Курсовая работа, Пятый семестр.

Промежуточная аттестация проводится в форме защиты курсовой работы.

Порядок проведения защиты курсовой работы:

1. Защита проводится в период теоретического обучения. Не допускается проведение защиты на последних аудиторных занятиях.
2. Преподаватель принимает защиту только при наличии ведомости и надлежащим образом оформленной зачетной книжки.
3. Результат защиты объявляется студенту непосредственно после его сдачи, затем выставляется в ведомость и зачетную книжку студента. Положительная оценка заносится в ведомость и зачетную книжку, неудовлетворительная оценка проставляется только в ведомости. В случае неявки студента для защиты курсовой работы, в случае наличия проверенного курсовой работы, в ведомости вместо оценки делается запись «не явился», если студент не явился на защиту курсовой работы и не предоставил ее полный текст на проверку, в ведомости проставляется оценка «не удовлетворительно»

Курсовая работа оценивается по четырехбалльной шкале (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно). На итоговую оценку влияют результаты процедуры защиты и выставленная предварительная оценка. Оценки «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» означают успешное прохождение промежуточной аттестации.

При определении итоговой оценки за курсовую работу используется балльно-рейтинговая система, предполагающая, что за выполнение курсовой работы можно получить 600 баллов, а за ее защиту – 400 баллов. Если студент за выполнение работы не набирает 360 баллов, то он не допускается к защите курсовой работы и должен исправить замечания. Условием допуска к защите является наличие как минимум 360 баллов за выполнение курсовой работы. За защиту курсовой работы студент может получить до 400 баллов.

В целом по итогам выполнения и защиты курсовой работы выставляются оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно» по следующей схеме:

- «неудовлетворительно» (сумма баллов менее 600);
- «удовлетворительно» (600-749 баллов);
- «хорошо» (750-899 баллов);
- «отлично» (900 баллов и более).

Если по итогам проведенной промежуточной аттестации по дисциплине, результаты обучающегося не соответствуют критерию сформированности компетенций, обучающемуся выставляется оценка «не удовлетворительно».

Промежуточная аттестация: Экзамен, Пятый семестр.

Промежуточная аттестация проводится в виде экзамена. Экзамен проводится в форме оценки портфолио студента и собеседования по билетам с учетом балльно-рейтинговой системы по дисциплине. К экзамену допускаются только те студенты, у которых отсутствуют текущие задолженности, выполнена и защищена на положительную оценку курсовая работа, а также выполнено и сдано портфолио. Минимальная допустимая сумма баллов за выполнение портфолио составляет 360, максимальная – 600. Оценка за выполненное портфолио является первой составляющей экзаменационной оценки.

Каждый экзаменационный билет состоит из трех теоретических вопросов и одной задачи.

Порядок проведения экзамена:

1. Экзамен проводится в период экзаменационной сессии, предусмотренной календарным учебным графиком. Не допускается проведение экзамена на последних аудиторных занятиях.
2. Экзамен должен начинаться в указанное в расписании время и проводится в отведенной для этого аудитории. Самостоятельный перенос экзаменатором времени и места проведения экзамена не допускается.

3. Преподаватель принимает экзамен только при наличии ведомости и надлежащим образом оформленной зачетной книжки.

4. Критерии оценки ответа студента на экзамене, а также форма его проведения доводятся преподавателем до сведения студентов до начала экзамена на экзаменационной консультации.

5. Результат экзамена объявляется студенту непосредственно после его сдачи, затем выставляется в экзаменационную ведомость и зачетную книжку студента. Положительные оценки заносятся в экзаменационную ведомость и зачетную книжку, неудовлетворительная оценка проставляется только в экзаменационной ведомости. В случае неявки студента для сдачи экзамена в ведомости вместо оценки делается запись «не явился».

Уровень качества ответа студента на экзамене определяется с использованием рейтинговых баллов и шкалы оценок «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично».

1. Оценка «отлично» предполагает полные и точные ответы на три теоретических вопроса и задачу экзаменационного билета. Ответы характеризуются:

- свободным владением основными терминами и понятиями дисциплины;
- последовательным и логичным изложением материала дисциплины;
- логически завершенными выводами и обобщениями по теме вопросов;
- правильной последовательностью и верными математическими расчетами при решении задачи;
- исчерпывающими ответами на дополнительные вопросы преподавателя.

2. Оценка «хорошо» предполагает полные ответы на теоретические вопросы и задачу экзаменационного билета, но не всегда точное и аргументированное изложение материала.

Ответы характеризуются:

- знанием основных терминов и понятий дисциплины;
- последовательным изложением материала дисциплины;
- умением формулировать некоторые обобщения и выводы по теме вопросов;
- правильной последовательностью решения задачи, но неверными математическими расчетами;
- правильными ответами на дополнительные вопросы преподавателя, но с некоторыми неточностями.

3. Оценка «удовлетворительно» предполагает допущение погрешностей, неточностей и ошибок в ответах на теоретические вопросы и задачу экзаменационного билета, но при этом студент обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя. При ответе студент:

- допускает ошибки в основных терминах и понятиях дисциплины;
- применяет знания и владеет методами и средствами решения задач, но не делает обобщения и выводы по теме вопроса;
- неправильной последовательностью решения задачи или неверными математическими расчетами;
- недостаточно последовательно и полно излагает материал дисциплины.

4. Оценка «неудовлетворительно» предполагает следующие характеристики ответа студента:

- дает ответ на один или два вопроса или на один вопрос и задачу экзаменационного билета;
- имеет существенные пробелы в знании основного материала по программе дисциплины;
- не способен предложить решение задачи;
- допускает существенные ошибки при изложении материала, которые не может исправить даже при помощи преподавателя.

При выставлении оценки используется балльно-рейтинговая система:

"отлично" - 900-1000 баллов

"хорошо" - 750-899 баллов

"удовлетворительно" - 600-749 баллов

"не удовлетворительно" - менее 600 баллов

Оценка «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» означает успешное прохождение промежуточной аттестации. Если по итогам проведенной промежуточной аттестации, результаты обучающегося не соответствуют критерию сформированности компетенции, обучающемуся выставляется оценка «не удовлетворительно».

6. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение дисциплины

6.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная литература

1. Орлов А. С. Методическое пособие для выполнения самостоятельной работы по дисциплине "Экономика и менеджмент на фармацевтических предприятиях" [Электронный ресурс]: - Санкт-Петербург: Изд-во СПХФА, 2013. - 384 с.
2. Орлов А. С. Учебно-методическое пособие для выполнения курсовой работы по дисциплине "основы экономики и управления фармацевтическим производством" [Электронный ресурс]: - Санкт-Петербург: Изд-во СПХФУ, 2019. - 108 с.
3. Сергеев И. В., Веретенникова И. И. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс]: Бакалавр. Практический курс - Издание 6-е изд., перераб. и доп. - Москва: Юрайт, 2015. - 511 с.

Дополнительная литература

1. Горфинкель В. Я., Антонова О. В., Базилевич А. И., Блинов А. О., Бобков Л. В., Бурмистрова Л. М., Васильева И. Н., Вахрушина М. А., Вдовенко Л. А., Калашникова И. А., Максимцов М. М., Маслова В. М., Мостова В. Д., Попадюк Т. Г., Проскурин В. К., Пайзулаев И. Р., Прасолова В. П., Раков А. В., Родионова Н. В., Рудакова О. С., Сидорова М. И., Чернышев Б. Н., Швандар Д. В., Швандар К. В., Шевченко С. С. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 663 - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71241.html>
2. Баскакова О. В., Сейко Л. Ф. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: - Москва: Дашков и К, 2018. - 370 - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85603.html>
3. Беляева О. В., Беляева Ж. А. Экономика предприятия (организации). Сборник задач [Электронный ресурс]: - Саратов: Вузовское образование, 2017. - 52 - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/64328.html>
4. Кисова А. Е., Шпиганович А. А., Барсукова К. В., Черникова И. А. Экономика предприятия: теория и практика [Электронный ресурс]: - Липецк, Саратов: Липецкий государственный технический университет, Профобразование, 2021. - 149 - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/101616.html>

6.2. Профессиональные базы данных и ресурсы «Интернет», к которым обеспечивается доступ обучающихся

Профессиональные базы данных

1. <https://www.rosminzdrav.ru/> - Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации
2. <https://minpromtorg.gov.ru/> - Министерство промышленности и торговли РФ: [официальный сайт].
3. <https://minfin.gov.ru/ru/> - Министерство финансов РФ: [официальный сайт].
4. <https://www.gks.ru> - Федеральная служба государственной статистики РФ: [официальный сайт].
5. eLibrary.ru - Портал научных публикаций

Ресурсы «Интернет»

1. www.roszdravnadzor.ru - Сайт Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (в том числе архив номеров «Вестник Росздравнадзора»).
2. <https://pharmvestnik.ru/> - Официальный сайт журнала Фармацевтический вестник
3. <https://http://www.remedium.ru/> - Официальный сайт журнала Ремедиум

4. <http://www.aup.ru/> - Административно-управленческий портал
5. <http://www.consultant.ru/> - КонсультантПлюс :[справочно-правовая система] / ЗАО "КонсультантПлюс". - [Москва]
6. www.arfp.ru - Портал Ассоциация российских фармацевтических производителей (АРФП): в том числе архив номеров журнала «Фармацевтическая промышленность»
7. www.dis.ru - Журнал «Маркетинг в России и за рубежом». Сайт издательства «Дело и Сервис»

6.3. Программное обеспечение и информационно-справочные системы, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Для обеспечения реализации дисциплины используется стандартный комплект программного обеспечения (ПО), включающий регулярно обновляемое свободно распространяемое и лицензионное ПО, в т.ч. MS Office.

Программное обеспечение для адаптации образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья:

Программа экранного доступа Nvda - программа экранного доступа к системным и офисным приложениям, включая web-браузеры, почтовые клиенты, Интернет-мессенджеры и офисные пакеты. Встроенная поддержка речевого вывода на более чем 80 языках. Поддержка большого числа брайлевских дисплеев, включая возможность автоматического обнаружения многих из них, а также поддержка брайлевского ввода для дисплеев с брайлевской клавиатурой. Чтение элементов управления и текста при использовании жестов сенсорного экрана.

Перечень программного обеспечения

(обновление производится по мере появления новых версий программы)

Не используется.

Перечень информационно-справочных систем

(обновление выполняется еженедельно)

Не используется.

6.4. Специальные помещения, лаборатории и лабораторное оборудование

Для обеспечения реализации дисциплины используется оборудование общего назначения, специализированное оборудование, оборудование, обеспечивающее адаптацию электронных и печатных образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий по списку.

Оборудование общего назначения:

Презентационное оборудование (мультимедиа-проектор, экран, компьютер для управления) - для проведения лекционных и семинарских занятий.

Компьютерный класс (с выходом в Internet) - для организации самостоятельной работы обучающихся.

Оборудование, обеспечивающее адаптацию электронных и печатных образовательных ресурсов для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (место размещения - учебно-методический отдел, устанавливается по месту проведения занятий (при необходимости)):

Устройство портативное для увеличения DION OPTIC VISION - предназначено для обучающихся с нарушением зрения с целью увеличения текста и подбора контрастных схем изображения;

Электронный ручной видеоувеличитель Bigger D2.5-43 TV - предназначено для обучающихся с нарушением зрения для увеличения и чтения плоскочечатного текста;

Радиокласс (радиомикрофон) «Сонет-PCM» РМ-6-1 (заушный индиктор) - портативная звуковая FM-система для обучающихся с нарушением слуха, улучшающая восприятие голосовой информации.

Проектор мультимедийный - 1 шт.

Экран демонстрационный передвижной - 1 шт.

Проектор мультимедийный - 1 шт.

Экран демонстрационный передвижной - 1 шт.

7. Методические указания по освоению дисциплины (модуля)

В ходе реализации учебного процесса по дисциплине проводятся учебные занятия и выполняется самостоятельная работа. По вопросам, возникающим в процессе выполнения самостоятельной работы, проводятся консультации.

Для организации и контроля самостоятельной работы обучающихся, а также проведения консультаций применяются информационно-коммуникационные технологии:

Информирование: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=1504>

Консультирование: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=1504>

Контроль: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=1504>

Размещение учебных материалов: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=1504>

Учебно-методическое обеспечение:

Орлов А.С. Основы экономики и управления фармацевтическим производством : электронный учебно-методический комплекс / А.С. Орлов; ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России. – Санкт-Петербург, 2018. – Текст электронный // ЭИОС СПХФУ : [сайт]. – URL: <http://edu.spcpu.ru/course/view.php?id=1504>. — Режим доступа: для авторизованных пользователей.

Методические указания по формам работы

Консультации в период теоретического обучения

Консультации в период теоретического обучения предназначены для разъяснения порядка выполнения самостоятельной работы и ответа на сложные вопросы в изучении дисциплины.

В рамках консультаций проводится контроль выполнения обучающимся самостоятельной работы. Контроль осуществляется в следующей форме:

Проекта

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления. Может выполняться в индивидуальном порядке или группой обучающихся.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: темы групповых и/или индивидуальных проектов.

Лекции

Лекции предназначены для сообщения обучающимся необходимого для изучения дисциплины объема теоретического материала. В рамках лекций преподавателем могут реализовываться следующие интерактивные образовательные технологии: дискуссия, лекция с ошибками, видеоконференция, вебинар.

Практические занятия

Практические занятия предусматривают применение преподавателем различных интерактивных образовательных технологий и активных форм обучения: дискуссия, деловая игра, круглый стол, мини-конференция. Текущий контроль знаний осуществляется на практических занятиях и проводится в форме:

Деловой игры

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой совместную деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: тема (проблема), концепция, роли и ожидаемый результат по каждой игре.

Задач и заданий репродуктивного уровня

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой средство, позволяющее оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: комплект задач и заданий

Собеседование

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: вопросы по темам/разделам дисциплины

Тест

Краткая характеристика оценочного средства: представляет собой систему стандартизированных заданий, позволяющую автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.

Представление оценочного средства в оценочных материалах: спецификация банка тестовых заданий