

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Аннотация рабочей программы практики

Б2.В.01.02(П) производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика

Направление подготовки:	18.04.01 Химическая технология
Профиль подготовки:	Организация и управление в производстве лекарственных средств
Форма обучения:	очно-заочная

Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Данный вид практики направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.1 Оценивает и оптимально использует свои ресурсы (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий

Знать:

УК-6.1/Зн2 Знать свои ресурсы для успешного выполнения заданий

Уметь:

УК-6.1/Ум2 Уметь оценивать свои ресурсы, для успешного выполнения заданий

Владеть:

УК-6.1/Нв2 Владеть навыками использования своих ресурсов (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий

УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

Знать:

УК-6.2/Зн2 Знать личностные приоритеты профессионального роста и способы их совершенствования необходимые для организации производства лекарственных средств

Уметь:

УК-6.2/Ум2 Уметь оценивать личностные приоритеты необходимые для организации производства лекарственных средств

Владеть:

УК-6.2/Нв2 Владеть способами совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда

Знать:

УК-6.3/Зн2 Знать возможности построения профессиональной траектории для накопленного опыта профессиональной деятельности необходимых для организации производства лекарственных средств

Уметь:

УК-6.3/Ум4 Уметь планировать построение профессиональной траектории для накопленного опыта профессиональной деятельности необходимых для организации производства лекарственных средств

Владеть:

УК-6.3/Нв2 Владеть навыками выстраивания гибкой профессиональной траектории роста

ПК-П7 Способен организовывать работу персонала, занятого в сфере производства лекарственных средств

ПК-П7.5 Применяет современные методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

Знать:

ПК-П7.5/Зн2 Знать специфику и особенности протекания межгрупповых и организационно-управленческих конфликтов, причины возникновения конфликтов в фармацевтических организациях

Уметь:

ПК-П7.5/Ум2 Уметь проводить переговоры в конфликтных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликтные ситуации

Владеть:

ПК-П7.5/Нв1 Владеть современными методами диагностики и анализа конфликтных ситуаций

ПК-П8 Способен принимать обоснованные организационно-управленческие решения по вопросам разработки, производства и сбыта производимой продукции

ПК-П8.1 Организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений промышленной организации, в целях развития и совершенствования производства с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации, роста объемов сбыта продукции и увеличения прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции

Знать:

ПК-П8.1/Зн2 Знать особенности функционирования фармацевтического производства

Уметь:

ПК-П8.1/Ум2 Уметь выбирать источники покрытия потребности в персонале, проводить процедуру отбора кандидатов на имеющиеся вакантные рабочие места, реализовывать мероприятия, направленные на адаптацию новых работников, формировать систему мотивации и стимулирования труда персонала, разрабатывать корпоративную культуру и систему развития персонала

Владеть:

ПК-П8.1/Нв1 Владеть методикой расчета показателей экономической эффективности фармацевтического производства

ПК-П8.2 Предлагает мероприятия, направленные на ритмичную организацию производства и равномерный выпуск продукции в соответствии с производственными программами и календарными графиками

Знать:

ПК-П8.2/Зн5 Знать мероприятия, способствующие ритмичной организации производства и равномерному выпуску продукции

Уметь:

ПК-П8.2/Ум1 Уметь составлять календарные графики производства

Владеть:

ПК-П8.2/Нв1 Владеть методикой расчета показателей производственной программы предприятия

ПК-П8.4 Проводит комплексное изучение отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, конкурирующих организаций-производителей продуктов-заменителей, оценивает уровень конкурентной борьбы

Знать:

ПК-П8.4/Зн4 Знать методологию исследований внешней среды и целевых рынков фармацевтических производителей, виды и источники информации о фармацевтическом рынке, основы потребительской и продуктовой сегментации, комплекс методов оценки привлекательности целевых рынков

Уметь:

ПК-П8.4/Ум5 Уметь проводить маркетинговый анализ целевых сегментов фармацевтического рынка

Владеть:

ПК-П8.4/Нв1 Владеть методами маркетингового анализа фармацевтического рынка

Вид практики, способ и формы ее проведения

Вид практики - Производственная практика.

Тип практики - Технологическая (проектно-технологическая) практика.

Форма проведения практики - Практическая подготовка.

Практика проводится с отрывом от аудиторных занятий.

Место практики в структуре образовательной программы

Раздел основной образовательной программы "Практики" Б.2 является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Практика базируется на знаниях, полученных при изучении предшествующих дисциплин и практик, указанных ниже.

Предшествующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б1.В.02 Бизнес-планирование в сфере фармацевтического производства;

Б1.В.ДВ.02.03 Нормативное правовое регулирование обеспечения стандартов GxP;

Б1.О.05 Общий и стратегический менеджмент;

Б1.В.ДВ.02.02 Основы регистрации лекарственных средств;

Б1.В.07 Правовые основы управленческой деятельности;

Б1.В.ДВ.02.01 Система государственного контроля в сфере обращения лекарственных средств;

Б1.В.08 Стратегический маркетинг на фармацевтическом рынке;

Б1.В.04 Финансовый и инвестиционный менеджмент.

Б1.В.ДВ.02.01 Система государственного контроля в сфере обращения лекарственных средств;

Б1.В.08 Стратегический маркетинг на фармацевтическом рынке;

Б1.В.04 Финансовый и инвестиционный менеджмент.

Приобретенные умения и опыт необходимы для освоения последующих дисциплин, практик предусмотренных учебным планом, указанных ниже.

Последующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б1.В.11 Аналитические исследования и ценообразование на фармацевтическом рынке;

Б3.О.01(Д) Выполнение и подготовка к защите выпускной квалификационной работы;

Б1.В.ДВ.03.03 Деньги, кредит, банки;

Б3.О.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы;

Б1.В.09 Производственный менеджмент;

ФТД.В.02 Разрешение конфликтов в коллективе;

Б1.В.ДВ.03.02 Риск-менеджмент;

Б1.В.10 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала;

Б1.В.ДВ.03.01 Экономическая безопасность фармацевтических предприятий.

Б1.В.11 Аналитические исследования и ценообразование на фармацевтическом рынке;

Б3.О.01(Д) Выполнение и подготовка к защите выпускной квалификационной работы;

Б1.В.ДВ.03.03 Деньги, кредит, банки;

Б3.О.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы;

Б1.В.09 Производственный менеджмент;

ФТД.В.02 Разрешение конфликтов в коллективе;

Б1.В.ДВ.03.02 Риск-менеджмент;

Б1.В.10 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала;

Б1.В.ДВ.03.01 Экономическая безопасность фармацевтических предприятий.

В процессе прохождения практики студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и учебным планом.

Объем практики и ее продолжительность

Общий объем производственной практики составляет 6 зачетных единиц(-ы) продолжительностью 4 недели или 216 часа(-ов) для всех форм обучения.

Содержание практики

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные средства	
			Текущий	Пром. аттестация

Раздел 1	<p>Оценка экономической эффективности фармацевтического производства - 214 час.</p> <p>Тема 1.1 Особенности функционирования фармацевтического производства - 92 час.</p> <p>Тема 1.2 Характеристика кадровой работы компании - 66 час.</p> <p>Тема 1.3 Технологическая блок-схема производства готовой продукции - 56 час.</p>	<p>ПК-П7.5 Применяет современные методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций</p> <p>ПК-П8.1 Организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений промышленной организации, в целях развития и совершенствования производства с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации, роста объемов сбыта продукции и увеличения прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции</p> <p>ПК-П8.2 Предлагает мероприятия, направленные на ритмичную организацию производства и равномерный выпуск продукции в соответствии с производственными программами и календарными графиками</p> <p>ПК-П8.4 Проводит комплексное изучение отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, конкурирующих организаций-производителей продуктов-заменителей, оценивает уровень конкурентной борьбы</p> <p>УК-6.1 Оценивает и оптимально использует свои ресурсы (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям</p> <p>УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты</p>	Контроль ведения дневника практики	Дифференцированный зачет
----------	---	---	------------------------------------	--------------------------

8.1. Содержание этапов, тем практики и формы текущего контроля

Раздел 1. Оценка экономической эффективности фармацевтического производства

Тема 1.1. Особенности функционирования фармацевтического производства

Групповые консультации по особенностям фармацевтического производства и порядку расчета показателей экономической эффективности

Индивидуальные консультации по вопросам выполнения задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Изучить размеры производственной площади здания, где осуществляется производство фармацевтической продукции, и размеры площадей производственных помещений, спроектированных по стандарту GMP;
2. Изучить перечень основного технологического оборудования и его сформулировать краткую техническую характеристику;
3. Определить стоимость основного технологического оборудования с учетом затрат на доставку и монтаж;
4. Определить расходные нормы на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, приходящиеся на единицу планируемой к выпуску продукции (тыс. упаковок, тыс. ампул, кг, тонна и др.);
5. Изучить цены на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, используемые в проектируемом производстве;
6. Проанализировать нормы запаса отдельных элементов оборотных средств (производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция, дебиторская задолженность)
7. Провести расчет показателей экономической эффективности фармацевтического производства

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль (очно-заочная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

Тема 1.2. Характеристика кадровой работы компании

Групповые консультации по основным подходам изучения кадровой работы фармацевтической компании.

Индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение заданий на практику:

1. Изучить принципы привлечения новых сотрудников (возраст, уровень образования, стаж работы и т.д.);
2. Изучить источники покрытия потребности в персонале;
3. Изучить процедуру отбора кандидатов на имеющиеся вакантные рабочие места;
4. Изучить мероприятия, направленные на адаптацию новых работников, систему мотивации и стимулирования труда персонала;
5. Описать корпоративную культуру предприятия;
6. Описать систему развития персонала (повышение квалификации, обучение работников принципам работы в условиях GMP, подготовка и переподготовка кадров, стажировки и пр.)
7. Описать режим работы персонала (рабочих и служащих), включая число смен;
8. Изучить продолжительность рабочей смены, а также сформулировать характеристику условий труда;
9. Изучить штатную (или фактическую) численность работников;
10. Изучить среднемесячную заработную плату работников по категориям

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль (очно-заочная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

Тема 1.3. Технологическая блок-схема производства готовой продукции

Групповые и индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Описать схему с подробной характеристикой физико-химической сущности и основ ведения процессов на каждой стадии производства (цель операции, ход процесса, химизм, изменение свойств продукта).
2. С максимальной полнотой охарактеризовать: режим работы и параметры процесса (давление, температура, время, концентрация, количество, скорость и т. д.)

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль (очно-заочная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

Формы отчетности по практике

- Лист исполнения индивидуального задания на практику
- График прохождения практики
- Дневник практики
- Отчет о прохождении производственной практики
- Отзыв организации о производственной практике студента
- Отзыв руководителя практики от ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России

Разработчик(и)

Кафедра экономики и управления, кандидат фармацевтических наук, заведующий кафедрой
Орлов А. С.