

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Аннотация рабочей программы практики**

**Б2.В.01.02(Н) производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика**

<b>Направление подготовки:</b>	18.04.01 Химическая технология
<b>Профиль подготовки:</b>	Организация и управление фармацевтическим производством
<b>Форма обучения:</b>	очная

**Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Данный вид практики направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

УК-6.1 Оценивает и оптимально использует свои ресурсы (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий

*Знать:*

УК-6.1/Зн2 Знать свои ресурсы для успешного выполнения заданий

*Уметь:*

УК-6.1/Ум2 Умеет оценивать свои ресурсы, для успешного выполнения заданий

*Владеть:*

УК-6.1/Нв2 Владеть навыками использования своих ресурсов (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий

УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

*Знать:*

УК-6.2/Зн2 Знать личностные приоритеты профессионального роста и способы их совершенствования необходимые для организации производства лекарственных средств

*Уметь:*

УК-6.2/Ум2 Уметь оценивать личностные приоритеты необходимые для организации производства лекарственных средств

*Владеть:*

УК-6.2/Нв2 Владеть способами совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда

*Знать:*

УК-6.3/Зн2 Знать возможности построения профессиональной траектории для накопленного опыта профессиональной деятельности необходимых для организации производства лекарственных средств

*Уметь:*

УК-6.3/Ум4 Уметь планировать построение профессиональной траектории для накопленного опыта профессиональной деятельности необходимых для организации производства лекарственных средств

*Владеть:*

УК-6.3/Нв2 Владеть навыками выстраивания гибкой профессиональной траектории роста

ПК-П7 Способен организовывать работу персонала, занятого в сфере производства лекарственных средств

ПК-П7.5 Применяет современные методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

*Знать:*

ПК-П7.5/Зн2 Знать специфику и особенности протекания межгрупповых и организационно-управленческих конфликтов, причины возникновения конфликтов в фармацевтических организациях

*Уметь:*

ПК-П7.5/Ум2 Уметь проводить переговоры в конфликтных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликтные ситуации

*Владеть:*

ПК-П7.5/Нв1 Владеть современными методами диагностики и анализа конфликтных ситуаций

ПК-П8 Способен принимать обоснованные организационно-управленческие решения по вопросам разработки, производства и сбыта производимой продукции

ПК-П8.1 Организовывает работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений промышленной организации, в целях развития и совершенствования производства с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации, роста объемов сбыта продукции и увеличения прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции

*Знать:*

ПК-П8.1/Зн2 Знать особенности функционирования фармацевтического производства

*Уметь:*

ПК-П8.1/Ум2 Уметь выбирать источники покрытия потребности в персонале, проводить процедуру отбора кандидатов на имеющиеся вакантные рабочие места, реализовывать мероприятия, направленные на адаптацию новых работников, формировать систему мотивации и стимулирования труда персонала, разрабатывать корпоративную культуру и систему развития персонала

*Владеть:*

ПК-П8.1/Нв1 Владеть методикой расчета показателей экономической эффективности фармацевтического производства

ПК-П8.2 Предлагает мероприятия, направленные на ритмичную организацию производства и равномерный выпуск продукции в соответствии с производственными программами и календарными графиками

*Знать:*

ПК-П8.2/Зн5 Знать мероприятия, способствующие ритмичной организации производства и равномерному выпуску продукции

*Уметь:*

ПК-П8.2/Ум1 Уметь составлять календарные графики производства

*Владеть:*

ПК-П8.2/Нв1 Владеть методикой расчета показателей производственной программы предприятия

ПК-П8.4 Проводит комплексное изучение отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, конкурирующих организаций-производителей продуктов-заменителей, оценивает уровень конкурентной борьбы

*Знать:*

ПК-П8.4/Зн4 Знать методологию исследований внешней среды и целевых рынков фармацевтических производителей, виды и источники информации о фармацевтическом рынке, основы потребительской и продуктовой сегментации, комплекс методов оценки привлекательности целевых рынков

*Уметь:*

ПК-П8.4/Ум5 Уметь проводить маркетинговый анализ целевых сегментов фармацевтического рынка

*Владеть:*

ПК-П8.4/Нв2 Владеть методами маркетингового анализа фармацевтического рынка

### **Вид практики, способ и формы ее проведения**

Вид практики - Производственная практика.

Тип практики - Технологическая (проектно-технологическая) практика.

Форма проведения практики - Практическая подготовка.

Практика проводится с отрывом от аудиторных занятий.

### **Место практики в структуре образовательной программы**

Раздел основной образовательной программы "Практики" Б.2 является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Практика базируется на знаниях, полученных при изучении предшествующих дисциплин и практик, указанных ниже.

Предшествующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

Б1.В.11 Аналитические исследования и ценообразование на фармацевтическом рынке;

Б1.В.03 Бизнес-планирование в сфере фармацевтического производства;

Б1.В.ДВ.03.03 Деньги, кредит, банки;

Б1.В.ДВ.02.03 Нормативное правовое регулирование обеспечения стандартов GxP;

Б1.О.05 Общий и стратегический менеджмент;

- Б1.В.ДВ.02.02 Основы регистрации лекарственных средств;  
 Б1.В.04 Правовые основы управленческой деятельности;  
 Б1.В.05 Производственный менеджмент;  
 ФТД.В.02 Разрешение конфликтов в коллективе;  
 Б1.В.ДВ.03.02 Риск-менеджмент;  
 Б1.В.ДВ.02.01 Система государственного контроля в сфере обращения лекарственных средств;  
 Б1.В.10 Стратегический маркетинг на фармацевтическом рынке;  
 Б1.В.09 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала;  
 Б1.В.08 Финансовый и инвестиционный менеджмент;  
 Б1.В.ДВ.03.01 Экономическая безопасность фармацевтических предприятий.  
 Б1.В.ДВ.02.02 Основы регистрации лекарственных средств;  
 Б1.В.04 Правовые основы управленческой деятельности;  
 Б1.В.05 Производственный менеджмент;  
 ФТД.В.02 Разрешение конфликтов в коллективе;  
 Б1.В.ДВ.03.02 Риск-менеджмент;  
 Б1.В.ДВ.02.01 Система государственного контроля в сфере обращения лекарственных средств;  
 Б1.В.10 Стратегический маркетинг на фармацевтическом рынке;  
 Б1.В.09 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала;  
 Б1.В.08 Финансовый и инвестиционный менеджмент;  
 Б1.В.ДВ.03.01 Экономическая безопасность фармацевтических предприятий.

Приобретенные умения и опыт необходимы для освоения последующих дисциплин, практик предусмотренных учебным планом, указанных ниже.

Последующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

- Б3.О.01(Д) Выполнение и подготовка к защите выпускной квалификационной работы;  
 Б3.О.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы.  
 Б3.О.01(Д) Выполнение и подготовка к защите выпускной квалификационной работы;  
 Б3.О.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы.

В процессе прохождения практики студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и учебным планом.

### Объем практики и ее продолжительность

Общий объем производственной практики составляет 6 зачетных единиц(-ы) продолжительностью 4 недели или 216 часа(-ов) для всех форм обучения.

### Содержание практики

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные средства	
			Текущий	Пром. аттестация

Раздел 1	<p>Оценка экономической эффективности фармацевтического производства - 214 час.</p> <p>Тема 1.1 Особенности функционирования фармацевтического производства - 92 час.</p> <p>Тема 1.2 Характеристика кадровой работы компании - 66 час.</p> <p>Тема 1.3 Технологическая блок-схема производства готовой продукции - 56 час.</p>	<p>ПК-П7.5 Применяет современные методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций</p> <p>ПК-П8.1 Организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений промышленной организации, в целях развития и совершенствования производства с учетом социальных и рыночных приоритетов, повышения эффективности работы организации, роста объемов сбыта продукции и увеличения прибыли, качества и конкурентоспособности производимой продукции</p> <p>ПК-П8.2 Предлагает мероприятия, направленные на ритмичную организацию производства и равномерный выпуск продукции в соответствии с производственными программами и календарными графиками</p> <p>ПК-П8.4 Проводит комплексное изучение отраслевого рынка промышленной продукции, потребителей товаров, поставщиков сырья, материалов и комплектующих, конкурирующих организаций-производителей продуктов-заменителей, оценивает уровень конкурентной борьбы</p> <p>УК-6.1 Оценивает и оптимально использует свои ресурсы (личностные, ситуативные, временные) для успешного выполнения заданий</p> <p>УК-6.2 Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям</p> <p>УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты</p>	Контроль ведения дневника практики	Дифференцированный зачет
----------	---	---	------------------------------------	--------------------------

## 8.1. Содержание этапов, тем практики и формы текущего контроля

### Раздел 1. Оценка экономической эффективности фармацевтического производства

#### Тема 1.1. Особенности функционирования фармацевтического производства

Групповые консультации по особенностям фармацевтического производства и порядку расчета показателей экономической эффективности

Индивидуальные консультации по вопросам выполнения задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Изучить размеры производственной площади здания, где осуществляется производство фармацевтической продукции, и размеры площадей производственных помещений, спроектированных по стандарту GMP;
2. Изучить перечень основного технологического оборудования и его сформулировать краткую техническую характеристику;
3. Определить стоимость основного технологического оборудования с учетом затрат на доставку и монтаж;
4. Определить расходные нормы на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, приходящиеся на единицу планируемой к выпуску продукции (тыс. упаковок, тыс. ампул, кг, тонна и др.);
5. Изучить цены на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, используемые в проектируемом производстве;
6. Проанализировать нормы запаса отдельных элементов оборотных средств (производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция, дебиторская задолженность)
7. Провести расчет показателей экономической эффективности фармацевтического производства

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

#### Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

#### Тема 1.2. Характеристика кадровой работы компании

Групповые консультации по основным подходам изучения кадровой работы фармацевтической компании.

Индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение заданий на практику:

1. Изучить принципы привлечения новых сотрудников (возраст, уровень образования, стаж работы и т.д.);
2. Изучить источники покрытия потребности в персонале;
3. Изучить процедуру отбора кандидатов на имеющиеся вакантные рабочие места;
4. Изучить мероприятия, направленные на адаптацию новых работников, систему мотивации и стимулирования труда персонала;
5. Описать корпоративную культуру предприятия;
6. Описать систему развития персонала (повышение квалификации, обучение работников принципам работы в условиях GMP, подготовка и переподготовка кадров, стажировки и пр.)
7. Описать режим работы персонала (рабочих и служащих), включая число смен;
8. Изучить продолжительность рабочей смены, а также сформулировать характеристику условий труда;
9. Изучить штатную (или фактическую) численность работников;
10. Изучить среднемесячную заработную плату работников по категориям

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

*Тема 1.3. Технологическая блок-схема производства готовой продукции*

Групповые и индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Описать схему с подробной характеристикой физико-химической сущности и основ ведения процессов на каждой стадии производства (цель операции, ход процесса, химизм, изменение свойств продукта).
2. С максимальной полнотой охарактеризовать: режим работы и параметры процесса (давление, температура, время, концентрация, количество, скорость и т. д.)

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль (очная форма обучения)

Вид (форма) контроля, оценочное средство	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		

### **Формы отчетности по практике**

- График прохождения практики
- Дневник практики
- Отчет о прохождении производственной практики
- Лист исполнения индивидуального задания на практику
- Отзыв организации о производственной практике студента
- Отзыв руководителя практики от ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России

**Разработчик(и)**

Кафедра экономики и управления, кандидат фармацевтических наук, заведующий кафедрой  
Орлов А. С.