

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Аннотация рабочей программы практики
Б2.В.02(П) производственная практика, технологическая практика**

Направление подготовки:	19.04.01 Биотехнология
Профиль подготовки:	Организация и управление биотехнологическим производством
Форма обучения:	заочная

Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Данный вид практики направлен на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ПК-П7 Способен организовывать работу персонала, занятого в сфере производства лекарственных средств

ПК-П7.1 Оценивает профессионально-квалификационный уровень и эффективность деятельности персонала производственного подразделения, разрабатывает программы повышения квалификации, определяет формы и методы обучения

Знать:

ПК-П7.1/Зн1 Знать состав кадров и категории промышленно-производственного персонала биотехнологического предприятия

ПК-П7.1/Зн2 Знать виды и особенности форм, методов обучения и повышения квалификации персонала биотехнологического предприятия

ПК-П7.1/Зн3 Знать факторы, влияющие на мотивацию к обучению и повышению квалификации производственного персонала

Уметь:

ПК-П7.1/Ум1 Уметь разрабатывать программы обучения и повышения квалификации персонала производственного подразделения

ПК-П7.1/Ум2 Уметь оценивать эффективность обучения и повышения квалификации персонала производственного подразделения

Владеть:

ПК-П7.1/Нв1 Владеть методами и приемами обучения и повышения квалификации персонала

ПК-П7.1/Нв2 Владеть методами оценки профессионально-квалификационного уровня и эффективности деятельности персонала производственного подразделения

ПК-П7.2 Распределяет задачи и работы между сотрудниками производственных подразделений, контролирует их выполнение

Знать:

ПК-П7.2/Зн1 Знать особенности поведения, интересы и мотивационные типы персонала, особенности восприятия производственных обязанностей

ПК-П7.2/Зн2 Знать соответствие мотивационных типов и форм стимулирования трудовой деятельности персонала

ПК-П7.2/Зн3 Знать показатели результатов труда разных категорий персонала биотехнологических предприятий

Уметь:

ПК-П7.2/Ум1 Уметь определять мотивационные типы персонала и разрабатывать эффективные методы стимулирования труда

ПК-П7.2/Ум2 Уметь осуществлять грамотное распределение полномочий и ответственности с учетом мотивационных типов персонала

Владеть:

ПК-П7.2/Нв1 Владеть методами диагностики мотивационных типов персонала биотехнологического предприятия

ПК-П7.2/Нв2 Владеть приемами распределения полномочий и ответственности с учетом базовых принципов делегирования

ПК-П7.3 Оценивает потребность производственного подразделения в персонале, осуществляет поиск, подбор и адаптацию новых работников

Знать:

ПК-П7.3/Зн1 Знать сущность, задачи и этапы кадрового планирования на предприятии, методы планирования численности рабочих на биотехнологическом предприятии

ПК-П7.3/Зн2 Знать современные тенденции на фармацевтическом рынке труда, внутренние и внешние источники покрытия потребности в персонале на биотехнологическом предприятии

Уметь:

ПК-П7.3/Ум1 Уметь осуществлять процедуру поиска, подбора и адаптации новых работников на биотехнологическом предприятии

ПК-П7.3/Ум2 Уметь составлять программы адаптации персонала производственного подразделения

Владеть:

ПК-П7.3/Нв1 Владеть методами поиска, подбора и адаптации персонала с учетом мотивации к деятельности

ПК-П7.3/Нв2 Владеть навыком анализа проблем адаптации новых работников биотехнологического предприятия

ПК-П7.4 Проводит оценку условий труда, разрабатывает эффективную систему мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала производственного подразделения и применяет современные методы предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

Знать:

ПК-П7.4/Зн1 Знать основные этапы развития научного подхода к мотивации персонала, содержательные и процессуальные теории мотивации

ПК-П7.4/Зн4 Знать понятие конфликта, структуру и типологию конфликта, причины возникновения конфликта, механизм его развитие и фазы

Уметь:

ПК-П7.4/Ум1 Уметь разрабатывать систему мотивации персонала с учетом потребностей работников производственных подразделений

ПК-П7.4/Ум2 Уметь разрабатывать эффективную систему стимулирования персонала биотехнологического предприятия

ПК-П7.4/Ум3 Уметь разрабатывать стратегию поведения в конфликте, общаться с конфликтными личностями, оценивать уровень конфликтности работников, управлять межличностными конфликтами

Владеть:

ПК-П7.4/Нв1 Владеть методами и средствами стимулирования персонала производственного подразделения

ПК-П7.4/Нв3 Владеть современными методами диагностики и анализа конфликтных ситуаций

Вид практики, способ и формы ее проведения

Вид практики - Производственная практика.

Тип практики - Технологическая (проектно-технологическая) практика.

Форма проведения практики - Практическая подготовка.

Практика проводится без отрыва от аудиторных занятий.

Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика Б2.В.02(П) «производственная практика, технологическая практика» относится к формируемой участниками образовательных отношений части образовательной программы и проводится в семестре(ах): 5.

Практика базируется на знаниях, полученных при изучении предшествующих дисциплин и практик, указанных ниже.

Предшествующие дисциплины (практики) по связям компетенций:

ФТД.02 Трудовое право;

Б1.В.09 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала.

ФТД.02 Трудовое право;

Б1.В.09 Управление мотивацией и стимулирование труда персонала.

Приобретенные умения и опыт необходимы для освоения последующих дисциплин, практик предусмотренных учебным планом, указанных ниже.

В процессе прохождения практики студент готовится к решению типов задач профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС ВО и учебным планом.

Объем практики и ее продолжительность

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц(-ы) продолжительностью 4 недели или 216 часа(-ов).

Содержание практики

Контрольные мероприятия по практике

№ п/п	Наименование раздела	Контролируемые ИДК	Вид контроля/ используемые оценочные материалы	
			Текущий	Промежут. аттестация
1	Оценка экономической эффективности биотехнологического производства - 212 час. Тема 1.1 Особенности функционирования биотехнологического производства - 92 час. Тема 1.2 Характеристика кадровой работы компании - 66 час. Тема 1.3 Технологическая блок-схема производства готовой продукции - 54 час.	ПК-П7.1 ПК-П7.2 ПК-П7.3 ПК-П7.4	Контроль ведения дневника практики	Дифференцированный зачет

8. 2. Содержание этапов, тем практики и формы текущего контроля

Раздел 1. Оценка экономической эффективности биотехнологического производства

Тема 1.1. Особенности функционирования биотехнологического производства

Групповые консультации по особенностям биотехнологического производства и порядку расчета показателей экономической эффективности

Индивидуальные консультации по вопросам выполнения задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Изучить размеры производственной площади здания, где осуществляется производство фармацевтической продукции, и размеры площадей производственных помещений, спроектированных по стандарту GMP;
2. Изучить перечень основного технологического оборудования и его сформулировать краткую техническую характеристику;
3. Определить стоимость основного технологического оборудования с учетом затрат на доставку и монтаж;
4. Определить расходные нормы на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, приходящиеся на единицу планируемой к выпуску продукции (тыс. упаковок, тыс. ампул, кг, тонна и др.);
5. Изучить цены на сырье, основные и вспомогательные материалы, полуфабрикаты, энергоресурсы, используемые в проектируемом производстве;
6. Проанализировать нормы запаса отдельных элементов оборотных средств (производственные запасы, незавершенное производство, готовая продукция, дебиторская задолженность)
7. Провести расчет показателей экономической эффективности фармацевтического производства

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		200

Тема 1.2. Характеристика кадровой работы компании

Групповые консультации по основным подходам изучения кадровой работы фармацевтической компании.

Индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение заданий на практику:

1. Изучить принципы привлечения новых сотрудников (возраст, уровень образования, стаж работы и т.д.);
2. Изучить источники покрытия потребности в персонале;
3. Изучить процедуру отбора кандидатов на имеющиеся вакантные рабочие места;
4. Изучить мероприятия, направленные на адаптацию новых работников, систему мотивации и стимулирования труда персонала;
5. Описать корпоративную культуру предприятия;
6. Описать систему развития персонала (повышение квалификации, обучение работников принципам работы в условиях GMP, подготовка и переподготовка кадров, стажировки и пр.)
7. Описать режим работы персонала (рабочих и служащих), включая число смен;
8. Изучить продолжительность рабочей смены, а также сформулировать характеристику условий труда;
9. Изучить штатную (или фактическую) численность работников;
10. Изучить среднемесячную заработную плату работников по категориям

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		200

Тема 1.3. Технологическая блок-схема производства готовой продукции

Групповые и индивидуальные консультации по выполнению задания на практику.

Выполнение задания на практику:

1. Описать схему с подробной характеристикой физико-химической сущности и основ ведения процессов на каждой стадии производства (цель операции, ход процесса, химизм, изменение свойств продукта).
2. С максимальной полнотой охарактеризовать: режим работы и параметры процесса (давление, температура, время, концентрация, количество, скорость и т. д.)

Оформление отчетной документации

Подготовка к промежуточной аттестации.

Текущий контроль

Вид (форма) контроля, оценочные материалы	Минимальный успешный балл	Максимальный балл
Контроль ведения дневника практики		200

Формы отчетности по практике

- Лист исполнения индивидуального задания на практику
- График прохождения практики
- Дневник практики
- Отчет о прохождении производственной практики
- Отзыв организации о производственной практике студента
- Отзыв руководителя практики от ФГБОУ ВО СПХФУ Минздрава России

Разработчик(и)

Кафедра экономики и управления, кандидат фармацевтических наук, заведующий кафедрой
Орлов А. С.